

PROVA 1

1. Cosa si intende con il principio di effettività (giuridico) in materia di sicurezza?

I soggetti destinatari delle sanzioni sono individuati in base all'effettiva rilevanza organizzativa e di gestione delle mansioni e dei ruoli svolti nell'organizzazione

I soggetti destinatari delle sanzioni sono individuati in base all'effettiva rilevanza dei ruoli di gestione svolti nell'organizzazione formalizzata in documenti aziendali

I soggetti destinatari delle sanzioni sono individuati in base all'effettiva rilevanza organizzativa e di gestione delle mansioni e dei ruoli nell'organizzazione in base al principio di presunzione di colpa in relazione all'evento

2. Nel caso di personale sanitario comandato ad altra azienda sanitaria in relazione alla sicurezza delle attività del proprio personale nell'Azienda ospitante quali obblighi ha il Datore di Lavoro dell'Azienda cedente ?

Nessuno, sono tutti a carico del Datore di Lavoro dell'Azienda ospitante

Deve comunque vigilare sulla corretta applicazione della normativa per il proprio personale

Deve attivare e formalizzare accordi specifici sulle metodologie di attuazione delle misure di prevenzione per il proprio personale

3. Nelle aziende sanitarie in alcuni casi viene utilizzato personale interinale: quali sono gli obblighi previsti in materia di sicurezza?

Si applica quanto previsto dal D. Lgs. 81/08 e l'azienda che fornisce il personale lo forma sui rischi e li forma e addestra sull'uso di attrezzature di lavoro, salvo diverso accordo tra le parti.

Si applica quanto previsto dal D. Lgs. 81/2015 e l'azienda utilizza il personale lo forma sui rischi e li forma e addestra sull'uso di attrezzature di lavoro.

Si applica quanto previsto dal D. Lgs. 81/08 e l'azienda utilizzatrice ha nei confronti del personale per quanto riguarda la sicurezza gli obblighi previsti per i lavoratori autonomi.

4. L'art. 18 del D. Lgs. 81/08 individua gli obblighi previsti per il Datore ed il Dirigente, con quale strumento è possibile definire la loro ripartizione in una Azienda Sanitaria?

Tramite una lettera di incarico con accettazione

Tramite un Regolamento aziendale in materia di sicurezza conforme al Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro (SGSL)

Tramite delibera aziendale e/o delega specifica da parte del Datore di Lavoro

5. Quali sono i lavoratori per i quali vige l'obbligo nel D. Lgs. 81/08 di portare sul luogo di lavoro un tesserino di riconoscimento con fotografia, generalità e azienda di appartenenza?

I lavoratori di aziende che svolgono attività in regime di appalto o subappalto, o i lavoratori autonomi.

Tutti i lavoratori che svolgono l'attività in quel determinato luogo di lavoro

Il personale che accede temporaneamente in luoghi in cui sia presente un rischio significativo per la salute e sicurezza

6. In base alla normativa vigente quali sono gli oneri per la sicurezza negli appalti d'Opera o di Servizi?

Due tipologie: la prima finalizzata all'eliminazione dei rischi da interferenza e quantificati dalla stazione appaltante nel DUVRI, e rappresentata da oneri non soggetti a ribasso, la seconda rappresentata dai costi specifici sempre di sicurezza relativi all'approntamento del cantiere

Due tipologie: la prima finalizzata all'eliminazione dei rischi da interferenza e quantificati dalla stazione appaltante nel DUVRI, e rappresentata da oneri non soggetti a ribasso, la seconda rappresentata dai costi specifici relativi all'attività dell'impresa partecipante (quindi oneri interni legati alla sicurezza), che vanno indicati comunque nelle offerte

Gli oneri finalizzati all'eliminazione dei rischi da interferenza e quantificati dalla stazione appaltante nel DUVRI, e rappresentata da oneri non soggetti a ribasso

7. Il D. Lgs. 81/08 prevede che il Documento di Valutazione dei Rischi sia dotato di data certa. Come è possibile assicurare tale obbligo in azienda sanitaria?

Attraverso la firma da parte del Datore di Lavoro e l'apposizione di data validata da un funzionario abilitato ad attestarne l'autenticità

Tramite la sottoscrizione da parte degli RLS della firma e data apposta dal Datore di Lavoro

Tramite l'utilizzo di un sistema di protocollo e/o delibera specifica

8. I contenuti della formazione in sicurezza del D. Lgs. 81/08 conformemente dall'Accordo Stato Regioni in materia sono: 21

Esattamente definiti

Minimi e possono essere rivisti in relazione alla valutazione dei rischi

Minimi e possono essere rivisti in relazione ai percorsi di consultazione con gli RLS e profilo di rischio di ogni settore

9. L'art. 50 del D. Lgs. 81/08 individua forme di consultazione su temi di sicurezza da parte del Datore di Lavoro o di un suo delegato agli RLS che sono portatori di interessi in materia di sicurezza per i lavoratori . Tale consultazione è:

Fornire adeguate informazioni agli RLS per la espressione di un parere che è vincolante per il Datore di lavoro

Fornire adeguate informazioni agli RLS per la espressione di un parere che è vincolante per il Datore di lavoro solo in sede di contrattazione sindacale

Fornire adeguate informazioni agli RLS per la espressione di un parere non vincolante per il Datore di lavoro

10. I Dispositivi di Protezione Individuale sono classificati in tre categorie in base:

In base alla tipologia dei pericoli per la cui protezione sono destinati

Alla gravità del rischio da cui proteggono

In base ad una valutazione fatta dal produttore

11. La Formaldeide ha cambiato classificazione di pericolosità a probabile cancerogeno 1B a seguito di cosa?

A seguito della revisione della classificazione da parte dell'ECHA e IARC

Attuazione del Regolamento Europeo (CE) n° 1272/2008 (detto anche CLP)

A seguito della Emanazione della Direttiva 2398/2017 sulla protezione dei lavoratori contro i rischi derivanti da un'esposizione ad agenti cancerogeni o mutageni durante il lavoro

12. In relazione al rischio rumore quale è il valore limite di azione inferiore e cosa comporta il suo superamento per quanto riguarda gli adempimenti del Datore di Lavoro?

Il valore limite inferiore di azione è 80dBA il suo superamento comporta l'obbligo di informazione e formazione degli operatori e l'estensione a questi della Sorveglianza Sanitaria qualora il MC lo ritenga opportuno

Il valore limite inferiore di azione è 80dBA il suo superamento comporta l'obbligo di informazione e formazione degli operatori, la messa a disposizione di DPI idonei, ma non l'obbligo di utilizzo.

21

Il valore limite inferiore di azione è 80dBA il suo superamento comporta l'obbligo di informazione e formazione degli operatori

13. Cosa è il CLP relativamente agenti chimici pericolosi

Il Regolamento (CE) N. 1272/2008 noto anche come Regolamento CLP (Acronimo di Classification, Labelling and Packaging), ha come obiettivo definire la corretta etichettatura armonizzata a livello mondiale di una sostanza o miscela al fine di assicurare un elevato livello di protezione della salute e dell'ambiente.

Il Regolamento (CE) N. 1272/2008 noto anche come Regolamento CLP (Acronimo di Classification, Labelling and Packaging), ha come obiettivo determinare se una sostanza o miscela presenta proprietà che permettono di classificarla come pericolosa allo scopo di definire una idonea Scheda di Sicurezza.

Il Regolamento (CE) N. 1272/2008 noto anche come Regolamento CLP (Acronimo di Classification, Labelling and Packaging), ha come obiettivo determinare se una sostanza o miscela presenta proprietà che permettono di classificarla come pericolosa, etichettarla correttamente, al fine di assicurare un elevato livello di protezione della salute e dell'ambiente.

14. La valutazione dell'esposizione ad agenti cancerogeni e mutageni deve essere aggiornata:

Comunque a distanza di tre anni

A seguito di modifiche significative ai fini della sicurezza e salute sul lavoro

A seguito di modifiche significative ai fini della sicurezza e salute sul lavoro e comunque a distanza di 5 anni

15. L'obbligo di conservare le informazioni per assolvere agli obblighi imposti dal regolamento REACH:

Una volta presentato il fascicolo di registrazione non c'è obbligo di conservare le informazioni

Una volta presentato il fascicolo di registrazione l'obbligo sussiste per dieci anni

È stabilito essere per 10 anni dall'immissione in commercio e dall'utilizzo per l'ultima volta della sostanza o miscela

16. La trasmissione delle malattie tramite l'aria si differenzia in quelle trasmesse per via aerea e tramite droplets. Queste ultime sono caratterizzate da:

trasmissione tramite gocce di saliva oltre 5 micron e non oltre il 1-2 metri

trasmissione tramite polvere in sospensione nell'aria

trasmissione tramite gocce di saliva e contatto diretto tra i soggetti

17. Una delle modalità di trasmissione delle malattie infettive è tramite vettori che avviene:

Tramite insetti, animali o oggetti inanimati

Tramite insetti o animali

Tramite oggetti e le mani contaminate

18. Una cappa sicurezza biologica (biohazard di classe II) utilizzata nelle attività di laboratorio e di preparazione permette di avere:

La sicurezza e protezione dell'operatore

La sicurezza e protezione dell'operatore e del materiale manipolato

La sicurezza e protezione del materiale manipolato

19. Le sostanze classificate infiammabili sono:

Sostanze che si infiammano con facilità in presenza di fiamma libera

I derivati del petrolio utilizzati nelle attività produttive

Sostanze che hanno che allo stato liquido hanno il punto di infiammabilità tra i 21 °C e 55 °C

20. Gli estintori a polvere agiscono sul fuoco attraverso le seguenti modalità:

soffocamento

separazione

tutte le precedenti