

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 81 del 27/02/2024

Oggetto: **Modifiche al Manuale Organizzativo vigente in merito a incarichi di altissima professionalità (art. 22 c.1 par. II lett. a del CCNL Area Sanità 2019-2021) e ad incarichi di Struttura Semplice (art. 22 c.1 par. I lett. b del CCNL Area Sanità 2019-2021) nell'ambito dei Dipartimenti Aziendali.**

LA DIRETTRICE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto Deliberativo presentata dal Dirigente Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“RICHIAMATE:

- il CCNL dell'area Dirigenza Sanità 2019-2021 sottoscritto in data 23/01/2024 ed in particolare le disposizioni contenute al Titolo III Capo II;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 24/02/2021 avente ad oggetto “Recepimento dell'accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza Area Sanità (dirigenti medici, veterinari, sanitari, professioni sanitarie) riguardante il “sistema degli incarichi dirigenziali di Area Sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati”;
- la nota del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane prot. PG/AUSL/84328/23 del 30/10/2023 avente ad oggetto “Ricognizione delle proposte di attribuzione di incarichi Dirigenziali di Area Sanità – seconda tornata 2023” ed indirizzata alle Direzioni dei Dipartimenti Aziendali;

DATO ATTO che con la suddetta nota è stato avviato un percorso di confronto con le strutture aziendali volto a sviluppare il disegno organizzativo di ciascun Dipartimento alla luce del sistema degli incarichi dirigenziali di cui alla suddetta deliberazione;

PRESO ATTO pertanto che ogni Dipartimento ha presentato le proprie proposte di istituzione di posizioni di incarico dirigenziale, coinvolgendo i Responsabili di Struttura del Dipartimento stesso e che tali proposte sono state oggetto di confronto con la Direzione Sanitaria e la Direzione di Presidio al fine di garantire equità e coerenza organizzativa a livello di Dipartimento/U.O. e più complessivamente a livello aziendale;

RILEVATO che a seguito del suddetto confronto intercorso è emersa la necessità di procedere all'istituzione di nuovi incarichi professionali di altissima professionalità di cui all'art. 22 c.1 par. II lett. a del CCNL Area Sanità 2019-2021, che rappresentano la concretizzazione più alta del riconoscimento della carriera professionale per i dirigenti di area sanità, nonché uno strumento di valorizzazione delle eccellenze tecniche presenti in Azienda;

RITENUTO di procedere, secondo le proposte avanzate da ciascun Dipartimento, all'istituzione dei seguenti incarichi professionali di altissima professionalità di cui all'art.22 c.1 par. II lett. a del CCNL Area Sanità 2019/2021:

DIPARTIMENTO di AFFERENZA	UO di AFFERENZA	DENOMINAZIONE POSIZIONE	TIPOLOGIA INCARICO
EMERGENZA URGENZA	UOSD Emergenza Territoriale 118	Gestione e monitoraggio attività professionale integrata SET118 Modena	Altissima Professionalità nell'ambito di Strutture Complesse o Semplici Dipartimentali (a2)
DSM-DP	Processi di Cura in Salute Mentale	Salute Mentale in soggetti autori di reato	Altissima Professionalità a valenza Dipartimentale (a1)
MEDICINA INTERNA E RIABILITAZIONE	Pneumologia Mirandola	Coordinamento della ventiloterapia domiciliare e applicazione della telemedicina tra l'ospedale di Carpi e l'area territoriale di afferenza.	Altissima Professionalità a valenza Dipartimentale (a1)

PRECISATO che:

- il suddetto incarico denominato “Salute Mentale in soggetti autori di reato” viene istituito a superamento dell’attuale incarico di altissima professionalità nell’ambito di UOC (a2) denominato “Contesti Custodiali” che sarà formalmente soppresso a decorrere dall’attribuzione effettiva della nuova posizione;
- il suddetto incarico denominato “Coordinamento della ventiloterapia domiciliare e applicazione della telemedicina tra l’ospedale di Carpi e l’area territoriale di afferenza” viene istituito a superamento dell’attuale incarico di altissima professionalità nell’ambito di UOC (a2) denominato “Pneumologia Territoriale” che sarà formalmente soppresso a decorrere dall’attribuzione effettiva della nuova posizione;

RILEVATO che a seguito del suddetto confronto intercorso è emersa anche la necessità di procedere alla ridefinizione dell’incarico di Struttura Semplice C2 denominato “Audio Vestibologia Carpi” e afferente alla UOC di Otorinolaringoiatria del Dipartimento di Attività Chirurgiche per meglio attualizzarne la caratterizzazione provvedendo anche alla ridenominazione in “Otochirurgia e Audiologia”;

DATO ATTO che a decorrere dall’attribuzione formale del suddetto incarico di Struttura Semplice si procederà alla soppressione dell’attuale incarico professionale di altissima professionalità di cui all’art. 22 c.1 par. Il lett. a2 del CCNL Area Sanità 2019-2021 afferente alla UOC di Otorinolaringoiatria e denominato “Otochirurgia”;

RILEVATO infine che a seguito del suddetto confronto intercorso è emersa anche la necessità di procedere all’istituzione dell’incarico di Struttura Semplice Dipartimentale denominato “Disturbi della Nutrizione e dell’Alimentazione” nell’ambito del DSM-DP a superamento dell’attuale incarico di altissima professionalità nell’ambito di UOC (a2) denominato “DCA”, al fine di attualizzarne la caratterizzazione sul versante gestionale utile a garantirne in maniera ottimale l’operatività a livello dipartimentale;

DATO ATTO che a decorrere dall’attribuzione formale del suddetto incarico di Struttura Semplice Dipartimentale si procederà alla soppressione dell’attuale incarico professionale di altissima professionalità di cui all’art. 22 c.1 par. Il lett. a2 del CCNL Area Sanità 2019-2021 denominato “DCA”;

CONSIDERATO che tali incarichi, graduati secondo livelli di complessità e di responsabilità come indicati in allegato, sono necessari e funzionali nei diversi setting aziendali;

DATO ATTO che le schede riportanti gli Obiettivi e la *Job Description* di ciascun incarico sono conservate agli atti del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane e le stesse saranno riportate nei singoli avvisi per le procedure selettive interne di attribuzione degli incarichi in oggetto;

DATO ATTO che la presente istituzione di incarichi professionali di altissima professionalità rispetta i limiti fissati dall’art. 22 c. 4 lett. a) e b)”;

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e della Direttrice Sanitaria, ognuno per la parte di propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di istituire i seguenti incarichi professionali di altissima professionalità di cui all'art.22 c.1 par. Il lett. a del CCNL Area Sanità 2019/2021:

DIPARTIMENTO di AFFERENZA	UO di AFFERENZA	DENOMINAZIONE POSIZIONE	TIPOLOGIA INCARICO
EMERGENZA URGENZA	UOSD Emergenza Territoriale 118	Gestione e monitoraggio attività professionale integrata SET118 Modena	Altissima Professionalità nell'ambito di Strutture Complesse o Semplici Dipartimentali (a2)
DSM-DP	Processi di Cura in Salute Mentale	Salute Mentale in soggetti autori di reato	Altissima Professionalità a valenza Dipartimentale (a1)
MEDICINA INTERNA E RIABILITAZIONE	Pneumologia Mirandola	Coordinamento della ventiloterapia domiciliare e applicazione della telemedicina tra l'ospedale di Carpi e l'area territoriale di appartenenza.	Altissima Professionalità a valenza Dipartimentale (a1)

- b) che il suddetto incarico denominato "Salute Mentale in soggetti autori di reato" viene istituito a superamento dell'attuale incarico di altissima professionalità nell'ambito di UOC (a2) denominato "Contesti Custodiali" che sarà formalmente soppresso a decorrere dall'attribuzione effettiva della nuova posizione;
- c) che il suddetto incarico denominato "Coordinamento della ventiloterapia domiciliare e applicazione della telemedicina tra l'ospedale di Carpi e l'area territoriale di appartenenza" viene istituito a superamento dell'attuale incarico di altissima professionalità nell'ambito di UOC (a2) denominato "Pneumologia Territoriale" che sarà formalmente soppresso a decorrere dall'attribuzione effettiva della nuova posizione;
- d) di procedere alla ridefinizione dell'incarico di Struttura Semplice C2 denominato "Audio Vestibologia Carpi" e afferente alla UOC di Otorinolaringoiatria del Dipartimento di Attività Chirurgiche per meglio attualizzarne la caratterizzazione provvedendo anche alla ridenominazione in "Otochirurgia e Audiologia";
- e) che a decorrere dall'attribuzione formale del suddetto incarico di Struttura Semplice si procederà alla soppressione dell'attuale incarico professionale di altissima professionalità di cui all'art. 22 c.1 par. Il lett. a2 del CCNL Area Sanità 2019-2021 afferente alla UOC di Otorinolaringoiatria e denominato "Otochirurgia";
- f) di istituire l'incarico di Struttura Semplice Dipartimentale denominato "Disturbi della Nutrizione e dell'Alimentazione" nell'ambito del Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze Patologiche a superamento dell'attuale incarico di altissima professionalità nell'ambito di UOC (a2) denominato "DCA", al fine di attualizzarne la caratterizzazione sul versante gestionale utile a garantirne in maniera ottimale l'operatività a livello dipartimentale;
- g) che a decorrere dall'attribuzione formale del suddetto incarico di Struttura Semplice Dipartimentale si procederà alla soppressione dell'attuale incarico professionale di altissima professionalità di cui all'art. 22 c.1 par. Il lett. a2 del CCNL Area Sanità 2019-2021 denominato "DCA";

- h) di disporre che i suddetti incarichi integrino gli organigrammi istituzionali di ciascun Dipartimento di appartenenza;
- i) di dare mandato al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane per l'avvio delle procedure di selezione per l'attribuzione degli incarichi oggetto del presente provvedimento;
- j) di dare atto che il presente provvedimento integra per quanto di competenza in Manuale Organizzativo Aziendale;
- k) di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi per l'Azienda;
- l) di trasmettere il presente provvedimento ai Dipartimenti interessati per i seguiti di competenza;
- m) di trasmettere altresì il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
- n) di dare atto che responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/90, è il Dott. Riccardo Solmi, Dirigente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane;
- o) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- p) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo
Stefano Carlini
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria
Romana Bacchi
(firmato digitalmente)

La Direttrice Generale
Anna Maria Petrini
(firmato digitalmente)