

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 71 del 18/03/2025

Oggetto: Recepimento dell’“Accordo in merito agli interventi di progressione economica all’interno delle aree ai sensi dell’art. 52 comma 1 D.Lgs. 165/2001 e dell’art. 19 del CCNL del 2 Novembre 2022 per l’anno 2024” sottoscritto con le rappresentanze sindacali del personale del comparto sanità.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dalla Dirigente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“PREMESSO che gli istituti contrattuali che regolano la progressione economica all'interno dell'area comparto, già definiti ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sono stati sostanzialmente modificati con la sottoscrizione del nuovo CCNL 2019-2021 che all'art. 19 ha introdotto, quale cornice di riferimento per declinare tali procedure, i Differenziali Economici di Professionalità (DEP);

PRESO ATTO dell'“Accordo in merito agli interventi di progressione economica all'interno delle aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 19 del CCNL del 2 Novembre 2022 per l'anno 2024”, il cui percorso di sottoscrizione tra le delegazioni trattanti dell'Azienda USL e le Rappresentanze Sindacali del Personale del Comparto Sanità si è concluso in data 16/12/2024 e che, sulla base del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale in data 31/12/2024, è stato sottoscritto in via definitiva in data 13/03/2025;

DATO ATTO che nell'Accordo sopra richiamato si è stabilito di destinare un importo pari ad Euro 850.000,00 per lo sviluppo delle procedure selettive finalizzate all'assegnazione dei Differenziali Economici di Professionalità con riferimento all'annualità 2024, che trova finanziamento nelle disponibilità del fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del CCNL 2019/2021, come attestato dal competente Servizio Unico Gestione Economico-Operativa del Personale;

PRESO ATTO della necessità di recepire formalmente il suddetto Accordo, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto”;

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e della Direttrice Sanitaria, ognuno per la parte di propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di recepire l'“Accordo in merito agli interventi di progressione economica all'interno delle aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 D.Lgs. 165/2001 e delle progettualità in area amministrativa per l'anno 2024”, tra le delegazioni trattanti dell'Azienda USL e le Rappresentanze Sindacali del Personale del Comparto Sanità, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e la cui copia sottoscritta tra le parti è conservata in atti;
- b) di dare atto che responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/90, è la Dott.ssa Maria Chiara De Rosa, Dirigente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane;

- c) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;
- d) di dare mandato al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane di effettuare la trasmissione del presente atto alle Rappresentanze Sindacali del Personale del Comparto Sanità e di effettuare la dovuta comunicazione al Servizio Unico Gestione Economico Operativa del Personale per gli adempimenti conseguenti;
- e) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- f) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo
Luca Petraglia
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria
Romana Bacchi
(firmato digitalmente)

Il Direttore Generale
Mattia Altini
(firmato digitalmente)