

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 389 del 09/12/2024

Oggetto: Individuazione del candidato per il conferimento di n. 1 incarico Direttore della Struttura Complessa “Dipendenze Patologiche – Area Sud” nell’ambito del Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze Patologiche dell’Azienda USL di Modena.

LA DIRETTRICE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“PREMESSO che con Deliberazione del Direttore Generale n. 156 del 09/05/2024 questa Azienda ha indetto ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., nonché sulla base delle disposizioni della Delibera di Giunta Regionale n. 65 del 23/01/2023, avviso pubblico per il conferimento di n.1 incarico sessennale di Dirigente Medico o Psicologo Direttore della Struttura Complessa “Dipendenze Patologiche – Area Sud” nell'ambito del Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze Patologiche;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 24/02/2021 con la quale si è provveduto a recepire l'Accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza Area Sanità riguardante il “sistema degli incarichi dirigenziali di Area Sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati”;

DATO ATTO che con Decisione del Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale n. 2631 del 18/10/2024 si è provveduto a nominare la Commissione di valutazione relativa alla procedura di cui sopra;

ATTESO che nella giornata del 12/11/2024 si è riunita la Commissione sopra citata, la quale, in base a quanto disposto con la Decisione del Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale n. 2181 del 27/08/2024, ha preso atto che sono stati ammessi a partecipare alla procedura i seguenti candidati:

- Bussi Roncalini Elisabetta
- Grech Marialuisa
- Pifferi Giorgia

PRESO ATTO che le candidate Bussi Roncalini Elisabetta e Grech Marialuisa non si sono presentate alla selezione;

ACCERTATO che la Commissione di Valutazione ha selezionato i candidati, secondo quanto previsto dall'art. 15 co. 7-bis del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. e dalla DGR n. 65 del 23/01/2023 sulla base dell'analisi dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo delle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, ricercando e approfondendo le seguenti competenze specifiche del profilo professionale e delle caratteristiche individuali, in quanto strettamente correlate al ruolo che l'incaricato prescelto dovrà ricoprire:

- conoscenza dei concetti di Mission e Vision dell'organizzazione al fine di promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda, collaborando attivamente alla definizione del programma di attività della Struttura di appartenenza, in modo coerente e coordinato a quanto definito in sede di budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;

- capacità manageriali, programmatiche ed organizzative delle risorse assegnate;
- capacità di creare lavorare in rete con le altre analoghe UU.OO. ed essere in grado di sviluppare protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali (PDTA) in collaborazione con il territorio, in particolare con MMG/PLS;
- comprovata esperienza di collaborazione e partecipazione a gruppi di lavoro multi-professionali e multidisciplinari al fine di sviluppare Percorsi Diagnostico Terapeutico Assistenziali, che:
 - siano efficaci, efficienti, appropriati dal punto di vista clinico ed organizzativo e coerenti con gli indirizzi della programmazione aziendale, regionale e nazionale;
 - garantiscano l'equità dell'assistenza;
 - adattino alla realtà locale documenti di indirizzo clinico assistenziale basati su prove di efficacia;
 - favoriscano un approccio multidimensionale e multi-professionale;
 - integrino tra di loro i diversi livelli di assistenza e supportino la continuità assistenziale tra le strutture aziendali;
 - tengano conto anche delle segnalazioni positive e negative ricevute da parte dell'utenza e degli stakeholder;
- capacità di coordinamento delle attività dei Dirigenti Sanitari che operano nell'U.O. valorizzando ciascun collaboratore, ognuno per le proprie caratteristiche e potenzialità, la propria specialità e competenza al fine di mantenere un buon livello di clima organizzativo;
- competenza nel garantire l'efficacia delle attività dell'U.O. tramite periodici incontri e promuovere l'aggiornamento e le interrelazioni con specialisti di altri centri, stimolando la partecipazione a tavole rotonde e/o congressi;
- conoscenza dei dati epidemiologici e gestionali disponibili, nonché delle principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione dei bisogni dell'utenza, alla evoluzione normativa e tecnologica ed alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso;
- competenza affinché la qualità delle cure fornite dalla U.O. migliori costantemente, assicurando competenza clinica, collaborando con altri professionisti per contenere la possibilità di errore medico, garantendo i migliori livelli di sicurezza per pazienti ed operatori, ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili e garantendo gli esiti positivi del servizio erogato anche attraverso specifici audit clinici di analisi di eventuali eventi avversi, near miss o eventi positivi;

PRESO ATTO del verbale della Commissione medesima, nell'ambito del quale è stata redatta la seguente graduatoria di merito:

1. Pifferi Giorgia p. 93/100

VISTO l'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. in ordine agli incarichi di direzione di struttura complessa ed in particolare il comma 7-bis secondo il quale il Direttore Generale dell'Azienda sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio;

RITENUTO pertanto, di conferire l'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Dipendenze Patologiche – Area Sud" nell'ambito del Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze Patologiche dell'Azienda USL di Modena alla Dott.ssa Giorgia Pifferi;

VISTO il vigente Contratto Collettivo integrativo per l'Area della Dirigenza area Sanità dell'Azienda USL di Modena";

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e della Direttrice Sanitaria, ognuno per la parte di propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

a) di approvare i lavori della Commissione di Valutazione ex art.15 del D.Lgs. n.502/92 e s.m.i. conclusivi della procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico sessennale di Direttore della Struttura Complessa "Dipendenze Patologiche – Area Sud" nell'ambito del Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze Patologiche dell'Azienda USL di Modena, con le seguenti risultanze:

Graduatoria di merito:

1. Pifferi Giorgia p. 93/100

b) di individuare la Dott.ssa Giorgia Pifferi quale candidata idonea, a cui conferire l'incarico sessennale di Direttore della Struttura Complessa "Dipendenze Patologiche – Area Sud" nell'ambito del Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze Patologiche dell'Azienda USL di Modena, attribuendole la posizione B, come previsto dall'Accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza Area Sanità riguardante il "sistema degli incarichi dirigenziali di Area Sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati" recepito con Deliberazione n. 48 del 24/02/2021;

c) di dare specifico mandato al Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale e al Servizio Sviluppo Organizzativo Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane, ognuno per la rispettiva competenza, per la stesura e sottoscrizione dei contratti individuali di assunzione e di incarico, previa formulazione dei relativi obiettivi;

d) di dare atto che la spesa complessiva derivante dall'adozione del presente atto sarà considerata nel budget annuo concordato per l'esercizio 2024 e verrà registrata nei conti economici GAAC 1250900101 "Personale Sanitario non Medico Dirigenza – competenze fisse – T.D." e 1250900401 "Personale Sanitario non Medico Dirigenza – Oneri Previdenziali ed assistenziali – T.D.";

- e) di dare atto che responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/90, è il Dott. Andrea Decaroli, Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale;
- f) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;
- g) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- h) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo
Stefano Carlini
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria
Romana Bacchi
(firmato digitalmente)

La Direttrice Generale
Anna Maria Petrini
(firmato digitalmente)