

APPLICAZIONE DELL'ACCORDO ATTUATIVO REGIONALE DEL 7 SETTEMBRE 2017 E SUA INTEGRAZIONE DEL 23 SETTEMBRE 2020, SULL'UTILIZZO DEL 25% DEL FONDO DESTINATO AI CORSI UNIVERSITARI EROGATO ALLE AZIENDE SANITARIE SEDI DI FORMAZIONE PER LE LAUREE TRIENNALI ABILITANTI DI PRIMO LIVELLO DELLE PROFESSIONI SANITARIE, SULLA BASE DEL FINANZIAMENTO REGIONALE PER L'ANNO 2023.

**Premesso che:**

- L'integrazione tra le attività assistenziali e quelle didattico-formative e di ricerca e si realizza; nell'ambito dei corsi di studio universitari delle Professioni Sanitarie previsti dalle norme vigenti;
- Il personale del Servizio Sanitario Regionale può partecipare all'attività didattica, esercitando docenza, tutorato e altre attività formative nel rispetto dell'ordinamento didattico e dell'organizzazione delle strutture didattiche dell'università, previa verifica dei requisiti di idoneità previsti dall'ordinamento vigente;
- Ogni anno viene assunta la delibera di finanziamento del Servizio Sanitario Regionale con tutti i riparti e le assegnazioni a favore delle Aziende ed enti del SSR. Tale deliberazione comprende anche l'assegnazione alle Aziende sanitarie sedi di formazione per i corsi universitari delle professioni sanitarie per le lauree triennali abilitanti di primo livello.

**Richiamati:**

- L'accordo regionale sottoscritto in data 7 settembre 2017 ad oggetto "Accordo attuativo sull'utilizzo del 25%del fondo per i corsi universitari erogato alle aziende sanitarie sedi di formazione per le lauree triennali abilitanti di 1° Livello delle professioni sanitarie, al fine di qualificare il sistema della formazione universitaria e della partecipazione ad essa da parte del personale del SSR";
- L'integrazione sottoscritta in data 23 settembre 2020 dell'accordo attuativo del 07/09/2017 sull'utilizzo del 25%del fondo per i corsi universitari erogato alle aziende sanitarie sedi di formazione per le lauree triennali abilitanti di 1' livello delle professioni sanitarie;
- La Delibera della Giunta Regionale della Regione Emilia-Romagna numero 2189 del 18/12/2023 con oggetto: "*Finanziamento del Servizio Sanitario Regionale anno 2023 – Assegnazioni a favore di Aziende ed Enti del SSR per i corsi universitari delle Professioni Sanitarie e Valorizzazione della funzione di Tutoraggio*";

### Dato atto che:

- Le risorse assegnate dalla Delibera di Giunta Regionale numero 2189 del 18/12/2023, all'Azienda USL di Modena, in riferimento all'anno solare 2023 ammontano alla cifra di 219.785,10 euro;
- La formazione degli iscritti ai corsi di laurea triennali avviene nell'ambito di tutte le strutture sanitarie della rete provinciale e che il personale che collabora alla qualificazione della attività didattica dei corsi specifici viene individuato indipendentemente dalla afferenza allo specifico finanziamento regionale;
- L'accoglienza di studenti propone adeguamenti organizzativi complessivi; per gli aspetti logistici e specifici di sede e di programmazione nello specifico setting, in coerenza con i singoli progetti formativi presentati.
- Individuata dal CdL specifico per "Guida di Tirocinio" si intende il professionista sanitario che ha espletato un percorso formativo (realizzato annualmente dagli atenei per guide di tirocinio) rappresenta per lo studente il facilitatore dell'apprendimento di competenze professionali, siano esse definibili come Hard and Soft skills, il modello professionale al quale ogni studente dovrebbe tendere. E' una figura esperta in servizio nella sede di tirocinio individuata che accoglie gli studenti nel loro percorso di tirocinio, programma attività e affiancamenti in ragione del progetto formativo, stimola la riflessione critica in ambito clinico, favorendo il collegamento tra gli aspetti teorici acquisiti in aula e quelli pratici da applicare operativamente. Supporta costantemente lo studente, anche e soprattutto sotto l'aspetto emotivo, fornendo e richiedendo feedback costanti, stimolando il confronto tra pari studenti o i colleghi terzi (laddove vi fosse necessità), seguirà le fasi organizzative/di pianificazione del tirocinio e parteciperà alla formulazione del giudizio finale dello stesso.  
Rappresenta pertanto il riferimento per gli studenti, l'anello di congiunzione tra l'Azienda e l'Università, per la durata relativa al tirocinio. Infine, redige la documentazione relativa alla programmazione universitaria e ai tirocini effettivamente svolti, che invia sia ai riferimenti universitari che aziendali, per il tracciamento e l'applicazione annuale del presente accordo.

### SI CONVIENE QUANTO SEGUE COME DA ACCORDI RICHIAMATI

- Di valorizzare l'accoglienza degli studenti delle Professioni Sanitarie – laurea di I° livello- compatibilmente con le risorse disponibili nelle figure di:  
A) Incarico di Funzione di Coordinamento (Coordinatore);  
B) Guida di Tirocinio.
- Di concordare per l'anno 2023 la valorizzazione per i dipendenti che abbiano svolto attività all'interno delle strutture aziendali a favore di studenti delle Professioni Sanitarie – Laurea I° livello delle Università della Regione Emilia Romagna, sulla base della rendicontazione dai CdL dei diversi Atenei in collaborazione con la Direzione Assistenziale Aziendale;
- Di individuare quale parametro di pagamento l'istituto contrattuale per la valorizzazione del ruolo di docenza in orario di servizio;

- Per l'anno 2023 si procederà come segue:
  - A) Ad ogni Coordinatore di U.O./Servizio che accoglie studenti in tirocinio viene remunerata come attività di docenza forfettariamente resa in orario di lavoro un numero di 25 ore, al valore contrattuale di € 5,16;
  - B) A tutte le Guide di tirocinio che hanno seguito almeno un tirocinio  $\geq$  30 ore, viene remunerata come attività di docenza forfettariamente resa in orario di lavoro un numero di 20 ore, a cui andrà sommata la quota derivata dal prodotto dei tirocini seguiti moltiplicati per il parametro calcolato come di seguito indicato;
  - C) La quota rimanente del finanziamento complessivo -al netto di oneri e IRAP- una volta attribuite le docenze forfettarie per Coordinatori e Guide di Tirocinio descritte, sarà suddivisa per il numero dei tirocini accolti nel 2023 con riferimento a UniMoRe sedi di Modena e Reggio Emilia, UniBo, UniPr e UniFe. Ne risulterà un parametro "quota economica" da utilizzare per incrementare ove possibile ulteriormente la funzione esercitata nel rispetto del monte ore complessivo di attività svolto.
  - D) L'Azienda non distribuirà una percentuale pari al 5% della quota oggetto di finanziamento in attesa di definire completamente il numero degli aventi diritto di questo accordo che qualora non utilizzato sarà accantonato a titolo di residuo non speso.
  - E) Di riconoscere in maniera transitoria e solo per il 2023 la remunerazione ai professionisti che hanno effettivamente svolto l'attività di guida di tirocinio -quali professionisti esperti individuati coi CdL- anche in assenza della formazione specifica, con l'impegno a promuovere e consolidare entro l'anno 2025 corsi di formazione di base e avanzata inerenti gli aspetti salienti e peculiari dell'apprendimento nei propri contesti di tirocinio condividendone la finalità e la progettazione con i DADP dei Corsi di Laurea, inserendoli in un'ottica di promozione del miglioramento continuo della qualità dell'offerta dell'apprendimento negli ambiti di tirocinio, indispensabile per il mantenimento di un elevato livello di competenze professionali adeguate nell'espletamento della funzione di guida di tirocinio.

Oltre la documentazione universitaria già presente (espressione valutazione, ecc.) è in realizzazione la "piattaforma tirocini" per documentare puntualmente l'attività tutoriale al singolo studente in tirocinio, con compilazione da parte della Guida di Tirocinio individuata.

Le parti si danno reciproco impegno alla formulazione dell'accordo anche per l'anno 2024.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DELL'AZIENDA	PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE
CARLINI STEFANO	FP CGIL
FERRARESI ANNAMARIA	CISL FP
DI TELLA SILVIO	UIL FPL
FERRARI STEFANIA	FIALS
CASSANELLI MANUELA	NURSIND
	NURSING UP

## COMPONENTI RSU

COGNOME	NOME	FIRMA
ABBATIELLO	GENNARO	
ARNALDO	FRANCESCO	
AVENOSO	DOMENICA	
BOTTI	SANDRO	
CANANIELLO	CORRADO	
CAPONIGRO	VALENTINO	
CARBONARO	FABIO	
CARBONE	CALOGERO	
CATELLANI	SAVERIO	
CROCI	IRENE	
CURATOLO	DANILO	
D'EREDITA'	DANIELA	
DE LUCIA	FRANCESCO	
DEL NEGRO	ELISABETTA	
ESPOSITO	CALOGERO ELISEO	
ESPOSITO	GIOVANNI	
FEOLI	CLAUDIO	
FERRARO	EMANUELE	
FRISINA	PAOLO	
GALLO	COSIMO	
GAVIOLI	MARTINA	
GHERARDI	LUCA	
GIARDINO	MICHELE	
HAJZIN	ABEER	
IACONIANNI	LUDOVICO	
IOFFREDO	MICHELE	
LOMARTIRE	LIVIO	
LOSCHI	RAMONA	
LUCIANETTI	SILIA YRENA	
LUCIARDI	SONIA	
MAMELI	SAMANTHA	

MARDONES	FELIPE ANDRES	
MISURATA	BENEDETTA LIBERA	
MORSELLI	ELENA	
MUCCI	SILVIA	
MUSSI	STEFANO	
PACE	SEBASTIANO	
PASSANISI	GIULIO	
PICCOLO	DIEGO	
PIZZANO	MARIA	
RANIERI	LUISA	
RUSSO	MELANIA	
SABBIONI	FEDERICA	
SELVAGGI	GIUSEPPE	
SORDETTI	GIUSEPPINA	
STRIMBEANU	CORNELIA	
TONELLI	TAMARA	
TURCO	ANTONIO	
VALLONE	PATRIZIA	
VENTURELLI	MARIA ROSARIA	
ZONA	CRISTINA	

Il percorso di sottoscrizione si è concluso telematicamente il 7 ottobre 2024