

Comitato Unico di Garanzia

PIANO DELL AZIONI POSITIVE

2025 – 2027

Redazione a cura del Comitato Unico di Garanzia
in collaborazione con il tavolo equità e medicina di genere
e i servizi maggiormente coinvolti tra cui:
sorveglianza sanitaria, SPPA, PVVP, comunicazione, salute donna, psicologia clinica,

Formazione e Documentazione

Azione	Descrizione e Obiettivi	Destinatari	Tempistiche	Risorse necessarie	Servizi coinvolti nella realizzazione
Azioni Informative	Presentazione del CUG e del relativo quadro normativo, il funzionamento e il contenuto del PTAP. Presentazione della relazione annuale.	Presentazione Collegio di Direzione – Dipartimenti -	2025-2027	Docenti interni CUG	Formazione PVVP Comunicazione
Azioni Formative	Tematiche delle pari opportunità, delle differenze di genere, ciclo della violenza e prevenzione della discriminazione. Orientamento alla conflittualità - Linguaggio conflittuale. In dettaglio esplicitato nel piano formativo.	Dipendenti e personale in servizio a vario titolo. Coinvolgimento degli ETS (attraverso le sedute dei CCM) e degli Ordini Professionali.	2025- 2027 Proseguire le iniziative formative impostate relative alla Violenza e i teamwork.	Docenti interni CUG DS	Formazione PVVP, SPPA, Rischio Clinico, Comunicazione
Eventi su tematiche delle pari opportunità	Strutturare e attivare le iniziative a rilevanza esterna (video – eventi pubblici) in collaborazione con altri organismi esterni e non: - Tavolo PP OO Comune di Modena; - CPO -CUP Provincia di Modena; - Ufficio Stampa aziendale; - Consigliera di parità	Dipendenti e rete degli organismi coinvolti sul tema e tutta la cittadinanza a seconda dell'evento	2025-2027 - 8 marzo evento sulla salute di genere e discriminazioni; - 25 novembre “International Day for the Elimination of Violence against Women; - incontri periodici online o in presenza presso i consultori familiari ‘Gocce di latte e di diritti’	Docenti interni ed esterni appartenenti agli organismi coinvolti sul tema CUG	Formazione Salute Donna PVVP DS Comunicazione
Struttura e contenuti sito web CUG MO	Implementazione aggiornamento contenuti sito web aziendale dedicato al CUG come strumento di conoscenza, lavoro e relazioni esterne. Patrimonio formativo e nuova offerta formativa.	Dipendenti AUSLMO, Reti CUG, enti esterni, studenti e cittadinanza	2025- 2027	CUG Comunicazione	Comunicazione, Servizi redazione web Ausl

Bilancio di Genere e Azioni Correlate

Azione	Descrizione e Obiettivi	Destinatari	Tempistiche	Risorse necessarie	Servizi coinvolti nella realizzazione
Analisi Organizzativa dipartimentale	Esecuzione di un DSA diagnosi sistemi aziendali propedeutico al BG tramite Audit per osservazioni relative: conflitti, benessere org, ageing, cultura, vari gap di genere	Dipartimenti e servizi oggetto di BG	2025-27	Dati e processi aziendali	Referente BG e: DS, PVVP, DPS Qualità
Analisi Dati personale ripartite per genere.	Raccolta elaborazione dati e deduzioni propedeutica al BG secondo indicatori riconducibili a KPI	Tutti i dipendenti dei Dipartimenti e Macrostrutture	2025-27	Dati aziendali e attività dei servizi coinvolti	Referente BG e Servizi: personale, Controllo di gestione, Bilancio
Analisi Dati attività ripartite per genere.	Raccolta elaborazione dati e deduzioni propedeutica al BG secondo indicatori riconducibili a KPI	I dipartimenti di produzione	2025-27	Dati aziendali e attività dei servizi coinvolti	Referente BG e personale Controllo di gestione Bilancio
Perfezionamento formule RER x estrazione dati x relazione	Predisposizione modifica formule di estrazione attualmente definite dalla RER.	Tutti i dipendenti	2025-27	Dati Servizio Personale Aziendale e Regionale	Servizio Personale
Redazione del Bilancio di genere	Attivazione e conduzione specifico processo auditing e rielaborazione dati BG	Tutti i Dipartimenti di produzione. Il personale dipendente e stakeholder esterni	2025-27	Dati aziendali e attività dei servizi coinvolti	Referente BG e personale Controllo di gestione Bilancio
Azioni Positive a seguito degli esiti BG	Impostazione e attivazione Azioni Positive D Esterna e Interna a seguito degli esiti BG	Dipartimenti di produzione. Il personale dipendente	2025-27	Rielaborazione AP, risorse economiche a sostegno	PVVP, SPE, Dipartimenti di Produzione, Direzione aziendale
Attivazione degli Istituti contrattuali di contrasto alla violenza	L'applicazione dell'istituto congedo x donne vittime violenza	Tutte le dipendenti	2025-27	Dati Servizio Personale	Servizi SPE, Comunicazione

Contrasto Discriminazione Conflitti, Violenze e Benessere Organizzativo

Azione	Descrizione e Obiettivi	Destinatari	Tempistiche	Risorse necessarie	Servizi coinvolti nella realizzazione
Rilevazione dei rischi e degli eventi riconducibili a forme di violenza	Ad integrazione di quanto rilevato dall'analisi statistica di cui sopra: 1) analisi delle segnalazioni 2024 di episodi di violenza verso operatore pervenute con scheda regionale (da compararsi con 2023) 2) analisi degli ISL 2024 correlati a episodi di violenza (da compararsi con 2023) 3) analisi del numero di procedimenti disciplinari attivati e conclusi nel 2024 correlabili a fenomeni di discriminazione (da compararsi con 2023)	Tutti i dipendenti per Dipartimenti e Macrostrutture	2025 - 27	Dati aziendali e attività dei servizi coinvolti	Rischio Clinico, SPPA, Sorveglianza Sanitaria, Legale
Azioni di prevenzione e gestione degli episodi di violenza verso gli operatori.	Valutazione inserimento Waiting Area Manager, telecamere, protocolli di sorveglianza attiva con F dell'Ordine. Contributi social/newsletter aziendale in tema di differenze e violenza di genere/violenza verso operatori/pari opportunità/formazione agli operatori	Direttori di Struttura Complessa/Semplice e Coordinatori delle Professioni tecnico/sanitarie	2025-27	Docenti interni Direzione Aziendale stampa e media	Formazione PVVP, SPPA, Sorveglianza Sanitaria, Rischio Clinico, Psicologia Clinica, Legale
Azioni di contrasto discriminazioni e violenza.	Realizzazione di interventi formativi verso gli adolescenti in collaborazione con rete dei CUG (CPO-CUP). Le esperienze e competenze del CUG di Modena	Istituti scolastici della provincia di Modena	2025-27	CUG	Formazione
1522 campagna aziendale/regionale	Realizzare una campagna uniforme a tutte le aziende sanitarie relativa all'utilizzo del numero di emergenza 1522	Tutte le dipendenti	2025-27	CUG AUSLMO CUR RER campagne x salute RER	Servizio Personale Comunicazione

Prevenzione e contrasto alla violenza economica	Attivazione progetto Educazione Finanziaria	Tutte le dipendenti su base volontaria	2025-2027	Formazione, CUG Modena, Sviluppo Organizzativo	Formazione. Sviluppo Organizzativo
Diffusione dell'uso di termini non discriminatori in tutti i documenti di lavoro.	Contributi social/newsletter aziendale	Direttori di Struttura Complessa/Semplice e Middle Management	2025-27	CUG Docenti interni – consigliera di parità	Formazione PVVP, Affari Generali, Comunicazione
Progetto "Rispetto"	Promuovere i comportamenti basati sulla "rispetto" inteso come valore e facilitazione nelle attività lavorative. Corsi FAD ed eventuali altre iniziative	Tutti i dipendenti	2025-27	CUG eventuale supporto esterno	Comunicazione, Formazione, Psicologia Clinica, DPS
Comunicazione efficace – informazione agli operatori	Aggiornamento organigrammi, link intranet, indirizzi e-mail e numeri telefonici aziendali per una maggiore conoscenza di tutti i dipendenti delle strutture e dei percorsi aziendali al fine di prevenire conflitti con utenza esterna. In caso di omonimia tra operatori si propone indirizzo mail del tipo nome.cognome@ausl.mo.it	Tutti i dipendenti, sanitari ed amministrativi	2025-2027	Servizio personale, comunicazione, ICT, sviluppo organizzativo	Servizio personale, Comunicazione, ICT, Sviluppo Organizzativo
Rilevazioni su aspetti organizzativi e di comunicazione	Adottare strumenti per la rilevazione di aspetti organizzativi e di comunicazione in ambito aziendale e dipartimentale finalizzato al miglioramento	Tutti i dipendenti, sanitari ed amministrativi	2025-2027	Direzione, SPPA, SSA, Psicologia clinica, Rischio Clinico	Direzione, SPPA, Sorveglianza Sanitaria, Psicologia Clinica, Rischio Clinico
Promozione linguaggio non conflittuale	Predisposizione e adozione Linee Guida per l'utilizzo del linguaggio non conflittuale	Tutti i dipendenti	2025-2027	CUG Sviluppo Organizzativo, SPPA, Psicologia clinica, Comunicazione	Sviluppo Organizzativo, SPPA, Psicologia Clinica, Comunicazione

Salute di Genere e D&I

Azione	Descrizione e Obiettivi	Destinatari	Tempistiche	Risorse	Servizi coinvolti
Iniziative informative formative ed eventi inerenti al tema Salute e Medicina di genere	Structurare iniziative secondo una programmazione annuale, gestite direttamente dal CUG o in co-progettazione con servizi interni ed enti esterni (CPOCUP-Rete CUG-Associazioni-Enti-Partnership) per studenti e professionisti della salute nonché di diffusione alla popolazione (Art.3 L. 3/18).	Dipendenti e cittadinanza	2025-2027	Interne	CUG Referente aziendale e Tavolo RER MdG Formazione Comunicazione Servizi interni in base all'argomento trattato
Attuazione Salute e medicina di genere -	Mappare, e monitorare la definizione di percorsi diagnostico-terapeutici per professionisti e la diffusione alla popolazione (Art.3 L. 3/18) e L. RER 4/14 – Medicina di genere e cure personalizzate per cui, le Aziende Sanitarie devono garantire l'introduzione della tematica di genere nei PDTA.	Dipendenti e cittadinanza	2025-2027	Interne	Referente aziendale e Tavolo RER MdG Direzione Sanitaria Dipartimenti Clinici Coinvolti Formazione Comunicazione Qualità
Analisi risultati BG ed altri strumenti in tema di benessere, salute de* lavorator* e inclusione	Sulla base delle criticità emerse con BG, Osservazioni CUG, Saluter ed altri strumenti considerati utili) strutturare e monitorare azioni migliorative con i servizi coinvolti	Dipendenti e cittadinanza	2025-2027	Interne	Coordinamento Bilancio di Genere Direzione sanitaria e Dipartimenti coinvolti RSPP – Sorveglianza Sanitaria – Gestione del Rischio
Azioni orientate alla salute di genere	Structurare azioni inerenti i seguenti temi: <ul style="list-style-type: none"> • Tutela e valorizzazione della maternità • Relazione genitoriale e rischi del "digital Baby Sitting" • Benessere over 50 e donna in menopausa • Salute di genere e osteoporosi • Salute di genere e malattie endocrine • Salute di genere e cronicità 	Dipendenti	2025-2027	Interne	Direzione sanitaria, referente aziendale MdG e Dipartimenti coinvolti RSPP - Sorveglianza Sanitaria – Gestione del Rischio
Azioni orientate al benessere organizzativo e inclusione delle diversità	Structurare azioni inerenti i seguenti temi: <ul style="list-style-type: none"> • Salute e stress lavoro correlato • Salute, attività fisica e sani stili di vita • Salute e tutele nella movimentazione dei carichi • Active Aeging Inclusion • Disable inclusion 	Dipendenti	2025-2027	Interne	Direzione sanitaria e Dipartimenti coinvolti RSPP - Sorveglianza Sanitaria – Gestione del Rischio – Medicina dello sport – Servizio Personale