

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 4 del 14/01/2025

Oggetto: **Attribuzione incarico di sostituzione di Direttore della Struttura Complessa “Direzione Amministrativa del Dipartimento Aziendale di Cure Primarie” ai sensi dell’art. 73 del CCNL 17/12/2020 Dirigenza Area Funzioni Locali.**

LA DIRETTRICE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dalla Dirigente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“RICHIAMATI:

- il CCNL 17/12/2020 della Dirigenza Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 ed in particolare i seguenti articoli riguardanti i Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali:
 - l'art. 70 – Tipologie di incarico;
 - l'art. 73 – Sostituzioni;
 - l'art. 91 – Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori;
- il CCNL 16/07/2024 della Dirigenza Area Funzioni Locali triennio 2019 – 2021;

RICHIAMATO altresì l'art. 6, paragrafo 6.2 punto 2), dell'Accordo aziendale sul sistema degli incarichi dirigenziali di Area Funzioni Locali (Dirigenza PTA) e sulla valutazione delle attività professionali e dei risultati, nonché sulla verifica dei fondi contrattuali definitivi per l'anno 2020 e dei provvisori 2021, recepito con Deliberazione del Direttore Generale n. 273 del 22/09/2021;

CONSIDERATO che la Struttura Complessa “Direzione Amministrativa del Dipartimento Aziendale di Cure Primarie” si è resa vacante dal 01/01/2025 a seguito della cessazione del rapporto di lavoro del relativo titolare di incarico;

VALUTATO necessario garantire la continuità delle funzioni della Direzione della Struttura Complessa in argomento e considerato che l'incarico di sostituzione risulta rispondente alle esigenze organizzative, agli obiettivi ed alle finalità strategiche di questa Azienda nelle more dell'espletamento delle procedure selettive per la copertura della stessa;

RILEVATO che all'interno della Struttura Complessa “Direzione Amministrativa del Dipartimento Aziendale di Cure Primarie”, afferente alla Rete Amministrativa Aziendale, non sono presenti figure dirigenziali e che risulta pertanto necessario individuare il dirigente sostituto della Struttura in oggetto all'interno della Rete Amministrativa stessa;

PRESO ATTO dell'istruttoria e delle valutazioni espresse dal Direttore Amministrativo con nota prot. n. PG/AUSL/2043/25 del 10/01/2025, a seguito della procedura di cui all'art. 73, c. 4, CCNL 17/12/2020 Dirigenza Area Funzioni Locali, in merito al conferimento dell'incarico di sostituzione di Direzione della Struttura Complessa “Direzione Amministrativa del Dipartimento Aziendale di Cure Primarie” alla Dott.ssa Rosella Molinari, già titolare dell'incarico di struttura semplice “Coordinamento e sviluppo processi trasversali”, afferente alla Rete Amministrativa Aziendale, che risulta essere in possesso dei requisiti per l'attribuzione dell'incarico, oltre che di esperienza già maturata, nell'ambito delle attività di competenza della struttura in oggetto, in virtù della individuazione della stessa quale dirigente sostituto ai sensi dell'art. 73 c. 1 e 2 CCNL 17/12/2020 per la

struttura medesima con delega di firma (nota prot. n. PG/AUSL/51583/24 del 14/06/2024 del Direttore Amministrativo del Dipartimento Aziendale di Cure Primarie);

RITENUTO pertanto di attribuire alla Dott.ssa Rosella Molinari l'incarico di sostituzione di Direzione della Struttura Complessa "Direzione Amministrativa del Dipartimento Aziendale di Cure Primarie" ai sensi dell'art. 73 del CCNL 17/12/2020 Dirigenza Area Funzioni Locali, con decorrenza dal 13/01/2025 per un periodo iniziale di nove mesi prorogabili fino ad altri nove e comunque per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui all'art. 71 del CCNL 17/12/2020;

VALUTATO inoltre che, in considerazione della revisione organizzativa del Dipartimento Aziendale di Cure Primarie e del setting della "Transitional Care", oggetto della Deliberazione del Direttore Generale n. 258 del 30/07/2024 che ha altresì istituito il nuovo Dipartimento dell'Integrazione, nel quale sono confluite alcune strutture ed attività prima afferenti al Dipartimento Aziendale di Cure Primarie, la struttura in oggetto debba garantire il prosieguo del supporto alle attività amministrative anche del nuovo Dipartimento;

ATTESO che per l'espletamento dell'incarico di sostituzione di cui trattasi verrà corrisposta all'interessata l'indennità prevista dall'art. 73, c. 7, del CCNL 17/12/2020 secondo le previsioni ivi riportate mediante le risorse di cui al fondo "retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori", ex art. 91 del medesimo CCNL 17/12/2020;

DATO ATTO che ai sensi del sopracitato art. 73, c. 7, del CCNL 17/12/2020 Dirigenza Area Funzioni Locali, per i primi due mesi di espletamento dell'incarico di sostituzione non verrà corrisposta alcuna indennità, ed oltre tale periodo competerà una indennità mensile pari ad Euro 600,00 anche per i primi due mesi;

DATO ATTO inoltre che, in applicazione dell'art. 6, paragrafo 6.2 punto 2) dell'Accordo aziendale sul sistema degli incarichi dirigenziali di Area Funzioni Locali (Dirigenza PTA) e sulla valutazione delle attività professionali e dei risultati nonché sulla verifica dei fondi contrattuali definitivi per l'anno 2020 e dei provvisori 2021, recepito con Deliberazione del Direttore Generale n. 273 del 22/09/2021, nei casi di sostituzione previsti dall'art. 73, il maggior aggravio per il dirigente incaricato che ne deriva è compensato, oltre che con l'indennità prevista al comma 7 del medesimo articolo, anche con una maggiorazione di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati e che tale maggiorazione è corrispondente alla retribuzione di risultato dell'incarico su cui sono svolte le funzioni;

PRESO ATTO della verifica della capienza del fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL 17/12/2020 Dirigenza Area Funzioni Locali, come attestato dalla competente struttura del Servizio Unico Gestione Economico Operativa del Personale;

VERIFICATO inoltre che l'onere derivante dal presente provvedimento, quantificabile in Euro 5.400,00 oltre oneri riflessi, è coerente con quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale e dagli accordi integrativi aziendali vigenti ed è integralmente

finanziato dalla capienza del fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL 17/12/2020 Dirigenza Area Funzioni Locali”;

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e della Direttrice Sanitaria, ognuno per la parte di propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di attribuire alla Dott.ssa Rosella Molinari, già titolare dell'incarico di struttura semplice “Coordinamento e sviluppo processi trasversali” afferente alla Rete Amministrativa Aziendale, l'incarico di sostituzione di Direzione di Struttura Complessa “Direzione Amministrativa del Dipartimento Aziendale di Cure Primarie”, ai sensi dell'art. 73 del CCNL 17/12/2020 Dirigenza Area Funzioni Locali, a decorrere dal 13/01/2025 per un periodo iniziale di nove mesi prorogabili fino ad altri nove e comunque per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure selettive per il conferimento dell'incarico di cui all'art. 71 del CCNL 17/12/2020;
- b) di precisare che, in considerazione della revisione organizzativa del Dipartimento Aziendale di Cure Primarie e del setting della “Transitional Care”, oggetto della Deliberazione del Direttore Generale n. 258 del 30/07/2024 che ha altresì istituito il nuovo Dipartimento dell'Integrazione, nel quale sono confluite alcune strutture ed attività prima afferenti al Dipartimento Aziendale di Cure Primarie, la struttura in oggetto garantirà il prosieguo del supporto alle attività amministrative anche del nuovo Dipartimento;
- c) di dare atto che per l'espletamento dell'incarico di sostituzione di cui trattasi verrà corrisposta all'interessata l'indennità prevista dall'art. 73, c. 7, del CCNL 2020 Dirigenza Area Funzioni Locali secondo le previsioni ivi riportate mediante le risorse di cui al fondo per la retribuzione di risultato ex art. 91 del CCNL 17/12/2020; pertanto, per i primi due mesi di espletamento dell'incarico di sostituzione non verrà corrisposta alcuna indennità, oltre tale periodo competerà una indennità mensile pari ad Euro 600,00 anche per i primi due mesi;
- d) di precisare che l'onere derivante dal presente provvedimento, quantificato in Euro 5.400,00 oltre oneri riflessi, è coerente con quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale e dagli accordi integrativi aziendali vigenti ed è integralmente finanziato dalla capienza del fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL 17/12/2020 Dirigenza Area Funzioni Locali, come attestato dalla competente struttura del Servizio Unico Gestione Economico Operativa del Personale;
- e) di dare atto inoltre che in applicazione dell'art. 6, paragrafo 6.2 punto 2), dell'accordo aziendale sul sistema degli incarichi dirigenziali di Area Funzioni Locali (Dirigenza

PTA) e sulla valutazione delle attività professionali e dei risultati nonché sulla verifica dei fondi contrattuali definitivi per l'anno 2020 e dei provvisori 2021, recepito con Deliberazione del Direttore Generale n. 273 del 22/09/2021, nei casi di sostituzione previsti dall'art. 73, il maggior aggravio per il dirigente incaricato che ne deriva è compensato, oltre che con l'indennità prevista al comma 7 del medesimo articolo, anche con una maggiorazione di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati, e che tale maggiorazione è corrispondente alla retribuzione di risultato dell'incarico su cui sono svolte le funzioni;

- f) di dare atto infine che responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/90, è la Dott.ssa Maria Chiara De Rosa, Dirigente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane;
- g) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;
- h) di dare mandato al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane di effettuare la dovuta comunicazione all'interessata ed agli Uffici del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale e del Servizio Unico Gestione Economico Operativa del Personale per gli adempimenti conseguenti;
- i) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- j) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo
Stefano Carlini
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria
Romana Bacchi
(firmato digitalmente)

La Direttrice Generale
Anna Maria Petrini
(firmato digitalmente)