



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 248 del 26/07/2024

Oggetto: Individuazione del candidato per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa “Nefrologia e Dialisi” dell’Azienda USL di Modena.

LA DIRETTRICE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“PREMESSO che con Deliberazione del Direttore Generale n. 77 del 16/02/2024 questa Azienda ha indetto ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., nonché sulla base delle disposizioni della Delibera di Giunta Regionale n. 65 del 23/01/2023, avviso pubblico per il conferimento di n.1 incarico sessennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa “Nefrologia e Dialisi”;

ATTESO che con Deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 24/02/2021 si è provveduto a recepire l'Accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza Area Sanità riguardante il “sistema degli incarichi dirigenziali di Area Sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati” che ha modificato la durata degli incarichi di struttura complessa da cinque a sei anni;

DATO ATTO che con Decisione del Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale n. 1490 del 05/06/2024 si è provveduto a nominare la Commissione di valutazione relativa alla procedura di cui sopra;

ACCERTATO che nella giornata del 25/06/2024 si è riunita la Commissione sopra citata, la quale ha preso atto che, in base alla Decisione del Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale n. 1249 del 13/05/2024, sono stati ammessi a partecipare alla procedura i seguenti candidati:

- Cimino Simonetta
- Cristiano Fabrizio
- Magistroni Riccardo;

ACCERTATO che la Commissione di Valutazione ha selezionato i candidati, secondo quanto previsto dall'art. 15 co. 7-bis del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. e dalla DGR n. 65 del 23/01/2023 che ha sostituito la DGR n. 312 del 25/03/2013, sulla base dell'analisi dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, all'aderenza al profilo ricercato e agli esiti di un colloquio, ricercando e approfondendo le seguenti competenze specifiche del profilo professionale e delle caratteristiche individuali, in quanto strettamente correlate al ruolo che l'incaricato prescelto dovrà ricoprire:

- Leadership:
 - attitudine ad uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori;
 - conoscenza delle tecniche di gestione delle risorse umane in termini di programmazione, gestione, valutazione, coordinamento del personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
 - attitudine nel favorire la crescita professionale e lo sviluppo delle abilità e del potenziale dei propri collaboratori. Inoltre capacità di favorire all'interno dell'Equipe

un clima di fiducia e collaborativo orientato anche al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi al fine di avviare percorsi di miglioramento continuo;

- possesso di documentata capacità di organizzazione del lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- possesso di documentata esperienza nella organizzazione delle attività secondo modelli innovativi, come l'utilizzo di altre piattaforme nefrologiche afferenti al Dipartimento Interaziendale;

- **Governo Clinico:**

- conoscenza dei sistemi di governance e degli strumenti di pianificazione sanitaria in linea con l'Atto Aziendale e gli obiettivi di programmazione regionale;
- capacità di creare, promuovere nuovi modelli organizzativi e professionali e documentata esperienza nella realizzazione e gestione dei percorsi aziendali e interaziendali che coinvolgono i servizi di nefrologia e dialisi ai fini del miglioramento delle cure e della presa in carico del paziente;
- possesso di documentata conoscenza dell'utilizzo di strumenti di monitoraggio dei processi assistenziali e dei loro risultati (audit clinico);
- possesso di documentata esperienza e competenza nel creare reti di collaborazione con altre UU.OO. ed essere in grado di sviluppare protocolli diagnostici e terapeutici in coerenza con gli obiettivi aziendali;
- conoscenze e applicazione nella pratica clinica dei principali strumenti per la gestione del rischio clinico ed infettivologico;

- **Competenze relazionali:**

- capacità di gestire l'attività dell'UO al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute mediante la progettazione ed organizzazione di percorsi di presa in carico che tengano conto delle esigenze ed aspettative degli stessi;
- capacità di promuovere tecniche di comunicazione idonee a soddisfare le aspettative dell'utenza, capacità di comunicazione con gli utenti e gli accompagnatori inclusa la mediazione dei conflitti;
- capacità di rapportarsi con MMG/PLS e con i colleghi della struttura Ospedaliera e delle altre UO per approfondimenti clinici e dell'iter diagnostico del paziente;
- competenza nel gestire segnalazioni e reclami dei pazienti promuovendo azioni di miglioramento;

- **Competenze tecnico professionali:**

- comprovata esperienza nelle procedure diagnostico-terapeutiche nefrologiche e nell'inquadramento sintetico dei pazienti con patologie sistemiche;
- possesso di esperienza documentata nell'assistenza extra-ospedaliera del paziente nefropatico complesso con particolare riguardo al processo di presa in carico e alla semplificazione dei percorsi assistenziali anche per quanto riguarda lo sviluppo di metodiche (dialisi peritoneale) di prossimità;

- possesso di esperienza consolidata nella Nefrologia Interventistica, con particolare riguardo alla chirurgia degli accessi vascolari per dialisi, alla loro organizzazione e all'attività didattica e tutoriale nella materia;
- documentata predisposizione al lavoro di gruppo, anche interdisciplinare, e comprovata esperienza nella integrazione gestionale di gruppi professionali, anche afferenti a differenti strutture sanitarie;
- capacità gestionale per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- esperienza solida nell'assistenza del paziente nefropatico portatore di comorbidità, secondo il modello del Chronic Care Model con particolare riguardo ai legami tra nefropatia e diabete;
- possesso di comprovata esperienza didattica e divulgativa sui temi propri della disciplina, rivolta ai nefrologi in formazione, ai medici di Medicina Generale e alla popolazione assistita;
- conoscenza e capacità di adesione alle linee guida delle società scientifiche nefrologiche ed alle specifiche indicazioni e linee guida regionali;
- possesso di Specifiche competenze nell'attività di orientamento, selezione ed empowerment del paziente nefropatico, con particolare attenzione alla domiciliarità, al trapianto e alle cure palliative;
- esperienza gestionale a livello di U.O. o di sottoarticolazioni dotate di autonomia gestionale, conoscenza dell'epidemiologia del territorio e degli indicatori demografici di interesse nefrologico;
- esperienza nell'interazione con la rete territoriale delle cure intermedie (Casa della salute, Os.Co.) e delle cure primarie orientata a garantire al paziente nefropatico l'assistenza sociale, psicologica e dietetica;
- produzione scientifica su riviste peer con impact factor e partecipazione a congressi in qualità di relatore;

PRESO ATTO del verbale della Commissione medesima, nell'ambito del quale è stata redatta la graduatoria di merito;

PRESO ATTO pertanto che la graduatoria di merito risulta essere la seguente:

1. Cimino Simonetta p. 87/100
2. Magistrone Riccardo p. 84/100
3. Cristiano Fabrizio p. 55/100;

VISTO l'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. in ordine agli incarichi di Direzione di Struttura Complessa ed in particolare il comma 7-bis secondo il quale il Direttore Generale dell'Azienda sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio;

RITENUTO pertanto, di conferire l'incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Nefrologia e Dialisi" dell'Azienda USL di Modena alla Dott.ssa Cimino Simonetta;

VISTO il vigente Contratto Collettivo integrativo per l'Area della Dirigenza area Sanità dell'Azienda USL di Modena";

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e della Direttrice Sanitaria, ognuno per la parte di propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di approvare i lavori della Commissione di Valutazione ex art.15 del D. Lgs. n.502/92 e s.m.i. conclusivi della procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico sessennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Nefrologia e Dialisi" dell'Azienda USL di Modena, con le seguenti risultanze:

Graduatoria di merito:

- | | |
|------------------------|------------|
| 1. Cimino Simonetta | p. 87/100 |
| 2. Magistrone Riccardo | p. 84/100 |
| 3. Cristiano Fabrizio | p. 55/100; |

- b) di individuare la Dott.ssa Cimino Simonetta quale candidata idonea, a cui conferire l'incarico sessennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Nefrologia e Dialisi" dell'Azienda USL di Modena, attribuendole la posizione B, come previsto dall'Accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza Area Sanità riguardante il "sistema degli incarichi dirigenziali di Area Sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati" recepito con Deliberazione n. 48 del 24/02/2021;
- c) di dare specifico mandato al Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale e al Servizio Sviluppo Organizzativo Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane, ognuno per la rispettiva competenza, per la stesura e sottoscrizione dei contratti individuali di assunzione e di incarico, previa formulazione dei relativi obiettivi;
- d) di dare atto che la spesa complessiva derivante dall'adozione del presente atto sarà considerata nel budget annuo concordato per l'esercizio 2024 e verrà registrata nei conti economici GAAC 1250300101 "Personale Sanitario Medico – competenze fisse – T.D." e 1250300401 "Personale Sanitario Medico – Oneri Previdenziali ed assistenziali – T.D.";
- e) di dare atto che responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/90, è il Dott. Andrea Decaroli, Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale;
- f) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;

- g) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- h) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo
Stefano Carlini
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria
Romana Bacchi
(firmato digitalmente)

La Direttrice Generale
Anna Maria Petrini
(firmato digitalmente)