

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

In allegato alla domanda di partecipazione dell'avviso per il conferimento di un incarico sessennale per dirigente medico direttore di struttura complessa "Cure Primarie Castelfranco Emilia e Vignola" dell'Azienda USL di Modena

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA D.P.R. 445/2000 in allegato alla candidatura per la partecipazione all'avviso

La sottoscritta MACCAFERRI CRISTINA

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste all'art 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti di dichiarazioni mendaci, che quanto dichiarato nel sotto riportato curriculum formativo e professionale corrisponde a verità.

INFORMAZIONI PERSONALI	
Cognome e Nome	MACCAFERRI CRISTINA
Codice Fiscale	
Indirizzo	
Telefono	12
e-Mail	
Data e Luogo di Nascita	
Nazionalità	

ESPERIENZE LAVORATIVE E PROFESSIONALI	
A)	
Data da...a ...	Anno 2004 -2005
Tipo di azienda o settore	Università di Modena e Reggio Emilia e Distretto Sanitario di Modena
Qualifica e Profilo professionale	Medico frequentatore Area Fragilità presso Distretto di Modena
Tipo di Rapporto di lavoro	Assegno di ricerca / collaborazione continuativa
Principali Mansioni e Responsabilità	Co-conduttore dello studio insieme ad Università e Servizio Epidemiologia Ausl di Modena: studio delle condizioni socio-sanitarie degli anziani ultra sessantacinquenni che vivono soli: valutazione dei fattori associati all'aumento della mortalità degli anziani nei mesi estivi più caldi
B)	
Data da...a ...	Dall'11 luglio 2005 a gennaio 2007
Tipo di azienda o settore	Azienda USL di Modena
Qualifica e Profilo professionale	Dirigente Medico: Medico Epidemiologia e sanità pubblica
Tipo di Rapporto di lavoro	Dipendente Tempo indeterminato: 38 ore settimanali (T.P.)

Principali Mansioni e Responsabilità	Funzione di coordinamento strutture residenziali e semiresidenziali e servizi per gli anziani del distretto di Modena : ho svolto attività di vigilanza e di gestione oltre che di monitoraggio dell'attività clinica dei medici delle strutture residenziali mediante eventi formativi oltre all'analisi dei principali indicatori di governo clinico delle strutture . (ricoveri ospedalieri, cadute, lesioni da decubito , ecc.)
C)	
Data da...a ...	Da gennaio 2007 al marzo 2008
Tipo di azienda o settore	Azienda USL di Modena
Qualifica e Profilo professionale	Dirigente Medico: staff direzione sanitaria
Tipo di Rapporto di lavoro	Dipendente Tempo indeterminato: 38 ore settimanali (T.P.)
Principali Mansioni e Responsabilità	- obiettivi di coordinamento e sviluppo delle attività del collegio di direzione e raccordo con le macroarticolazioni aziendali
D)	
Data da...a ...	Dal marzo 2008 al marzo 2011
Tipo di azienda o settore	Azienda USL di Modena
Qualifica e Profilo professionale	Dirigente Medico: incarico D1 c/o Centro Servizi Ambulatoriale Interaziendale , servizio in staff alla direzione sanitaria.
Tipo di Rapporto di lavoro	Dipendente Tempo indeterminato: 38 ore settimanali (T.P.)
Principali Mansioni e Responsabilità	Ho svolto le seguenti attività: <ul style="list-style-type: none"> - collaborazione con il servizio committenza per la stesura dei piani di produzione aziendale, legati alle prestazioni di specialistica ambulatoriale; - elaborazione PACTA (piano contenimento dei tempi di attesa); - analisi e definizione dei piani di committenza delle prestazioni di specialistica e diagnostica negli accordi di fornitura del Policlinico e dell'ospedale di Sassuolo; - analisi e definizione dei piani per le strutture private accreditate; - sviluppo di progetti e percorsi di appropriatezza prescrittiva (in particolare nelle seguenti discipline odontoiatria, dermatologia e per le seguenti prestazioni RMN osteoarticolare e cerebrale, colonscopia e gastroscopia, mammografia); - attivazione dei principali "percorsi di garanzia"; - gestione di incontri di coordinamento con gli specialisti convenzionati per l'analisi di criticità presenti nei singoli percorsi; - sviluppo di sistemi di analisi e monitoraggio dei quesiti diagnostici della prescrizione dei MMG; - sviluppo di sistemi di analisi e monitoraggio del sistema garanzia;
E)	
Data da...a ...	Dal marzo 2011 al maggio 2013
Tipo di azienda o settore	Azienda USL di Modena
Qualifica e Profilo professionale	Dirigente medico Responsabile Struttura Semplice responsabile Area Fragilità Anziani e Disabili dei distretti di Modena e Castelfranco Emilia (assegnazione modulo organizzativo C2)
Tipo di Rapporto di lavoro	Dipendente Tempo indeterminato: 38 ore settimanali (T.P.)

<p>Principali Mansioni e Responsabilità</p>	<p>Le principali attività svolte hanno riguardato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - coordinamento delle attività del PUASS (punto unico d'accesso socio-sanitario) e gestione dei casi complessi ; - la definizione di percorsi facilitati e facilitanti l'accesso alle prestazioni specialistiche per gli ospiti delle CRA e dei CSRR ; - collaborazione con l'Ente Locale nell'implementazione del sistema di accreditamento dei servizi sociosanitari, assicurando il supporto tecnico a tutto il processo; contribuendo alla definizione e gestione del nuovo strumento del contratto di servizio inteso come uno strumento unitario ed integrato e suo conseguente monitoraggio; - gestione degli interventi sanitari e l'integrazione con gli interventi sociali per le persone adulte con gravissima disabilità acquisita, dando completa attuazione, al programma previsto dalla DGR 2068/2004 sia per quanto riguarda gli interventi di sostegno al domicilio (assegno di cura e assistenza domiciliare) sia per quanto riguarda le soluzioni residenziali assicurando la completa attuazione delle indicazioni contenute nella DGR 840/2008; - collaborazione alla stesura di indagini di gradimento presso le strutture per anziani insieme ai gestori ed al comune, al fine di pianificare azioni di miglioramento; - definizione e sviluppo di strumenti idonei alla valutazione del dolore all'interno delle strutture residenziali per anziani; <p>Nel corso dell'emergenza determinata dal sisma del maggio 2012 ho contribuito alla realizzazione ,gestione ed allo sviluppo del Punto Unico Provinciale per la collocazione di persone fragili non autosufficienti attraverso la definizione di percorsi per l'accoglienza e collocazione in strutture socio-sanitarie. Ho inoltre contribuito alla mappatura e definizione di strutture in altre aziende alla definizione della centrale Unica dei trasporti ed alla definizione di strumenti di valutazione , e di monitoraggio in collaborazione con la direzione socio-sanitaria aziendale per la parte relativa alla contrattualizzazione degli oneri economici fino al termine della fase di emergenza.</p>
<p>F)</p>	
<p>Data da...a ...</p>	<p>Dal maggio 2013 al 17 luglio 2014</p>
<p>Tipo di azienda o settore</p>	<p>Azienda USL di Modena</p>
<p>Qualifica e Profilo professionale</p>	<p>Dirigente Medico Responsabile struttura semplice: U.O. Cure Primarie del Distretto di Carpi</p>
<p>Tipo di Rapporto di lavoro</p>	<p>Dipendente Tempo indeterminato: 38 ore settimanali (T.P.)</p>
<p>Principali Mansioni e Responsabilità</p>	<p>Le principali funzioni svolte hanno riguardato :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assistenza Primaria (gestione dei rapporti con il personale medico convenzionato – MMG , Medici di continuità assistenziale coordinamento e gestione dei Nuclei Cure di primarie (8 nuclei di cure primarie) - Assistenza domiciliare e cure palliative (gestione dei contratti di assistenza domiciliare) - Assistenza Anziani Disabili (monitoraggio nelle strutture residenziali e semiresidenziali per anziani e disabili, definizione e controllo dei parametri previsti nei contratti di servizio)

	<ul style="list-style-type: none"> - governo dell'accesso ai servizi socio-sanitari mediante i Punti Unici di Accesso Socio Sanitario, (partecipazione alle Unità di Valutazioni dei disabili adulti sui casi complessi) - gestione dell'assistenza protesica ed integrativa - Assistenza specialistica Ambulatoriale con funzioni operative sul territorio per lo sviluppo di percorsi interaziendali (gestione dei rapporti con il personale medico convenzionato) - Supporto ai percorsi formativi della medicina generale mediante accreditamento di corsi specifici - Responsabile igienico sanitaria dei poliambulatori distrettuali (Carpi ,Campogalliano. Soliera , Novi e Rovereto)
G)	
Data da...a ...	Dal 17 luglio 2014 al 14 gennaio 2018
Tipo di azienda o settore	Azienda USL di Modena
Qualifica e Profilo professionale	Attribuzione incarico di sostituzione in qualità di direttore di Struttura Complessa ex art.18 del CCNL 8/06/2000 area Dirigenza Medica presso Unità Operativa Cure Primarie di Carpi
Tipo di Rapporto di lavoro	Dipendente Tempo indeterminato: 38 ore settimanali (T.P.)
Principali Mansioni e Responsabilità	<p>Le principali funzioni svolte hanno riguardato :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assistenza Primaria (gestione dei rapporti con il personale medico convenzionato – MMG , Medici di continuità assistenziale coordinamento e gestione dei Nuclei Cure di primarie e delle) - Monitoraggio dei percorsi di gestione integrata della medicina generale in particolare (Diabete e Demenza) - Assistenza domiciliare e cure palliative (gestione dei contratti di assistenza domiciliare) - Assistenza Anziani Disabili (monitoraggio nelle strutture residenziali e semiresidenziali per anziani e disabili, definizione e controllo dei parametri previsti nei contratti di servizio) - governo dell'accesso ai servizi socio-sanitari mediante i Punti Unici di Accesso Socio Sanitario, (partecipazione alle Unità di Valutazioni dei disabili adulti sui casi complessi) - Gestione dell'assistenza protesica ed integrativa; - Assistenza specialistica Ambulatoriale con funzioni operative sul territorio per lo sviluppo di percorsi interaziendali (gestione dei rapporti con il personale medico convenzionato); - Supporto ai percorsi formativi della medicina generale mediante accreditamento di corsi specifici; - Sviluppo di azioni di governo clinico : appropriatezza prescrittiva farmaceutica e valutazione dei profili di nucleo - Responsabile igienico sanitaria dei poliambulatori distrettuali (Carpi ,Campogalliano. Soliera , Novi e Rovereto) - Sviluppo e realizzazione del progetto Casa della Salute di Novi e Rovereto - Definizione della committenza della casa della salute di Carpi , mediante progetto partecipato nell'ambito dei Piani di Zona.
H)	
Data da...a ...	Dal 15 gennaio al 16 ottobre 2018

Tipo di azienda o settore	AUSL di Bologna
Qualifica e Profilo professionale	Dirigente medico : Conferimento di Incarico a tempo determinato di durata triennale presso il Dipartimento di Cure Primarie dell'Azienda USL di Bologna ai sensi dell' art. 15 septies, comma 1 del Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni per l'espletamento delle funzioni di particolare rilevanza ed interesse strategico : Sviluppo dei percorsi organizzativi, sanitari e socio-sanitari per il governo della assistenza integrativa , protesica, ortesica e per la fornitura di ausili tecnologici in relazione alla applicazione del DPCM 12/01/2017 " . Inoltre ho collaborato nell' U.O.C di Cure Primarie e Specialistica della Pianura Ovest.
Tipo di Rapporto di lavoro	incarico a tempo determinato ai sensi dell'art.15 septies dipendente azienda ausl Modena
Principali Mansioni e Responsabilità	<p>Analisi dei percorsi organizzativi e sanitari dell'assistenza protesica ed integrativa dell'azienda USL di Bologna , dell'AOU di Bologna, Policlinico Sant'Orsola Malpighi con particolare riguardo ai percorsi di ossigenoterapia domiciliare e ventiloterapia ed avvio dei percorsi per la definizione di un albo dei prescrittori;</p> <ul style="list-style-type: none"> • collaborazione alla stesura dei percorsi di facilitazione della fornitura degli ausili per i pazienti in dimissione da Obi e Pronto soccorso ; • coordinamento del percorso partecipato dei Piani di zona nel distretto di Pianura Ovest sul tema domiciliarità e prossimità (budget di salute , casa della salute , e progetto di vita indipendente e dopo di noi) ; • partecipazione e collaborazione al gruppo di lavoro locale ospedale e territorio per lo sviluppo del team di cure intermedie per il distretto di Pianura Ovest e per la facilitazione dei percorsi fra pronto soccorso e territorio; • organizzazione e gestione dei nuclei di cure primarie per l'attuazione della nuova intesa tra azienda USL di Bologna e le rappresentanze sindacali dei medici di medicina generale con particolare riferimento al progetto sperimentale dell'assistenza ai pazienti fragili (stratificazione mediante il Risk-Er) ed al nuovo percorso del diabete; • gestione ordinaria: attivazione dei nuovi contratti di assistenza domiciliare integrata e programmata dei medici di medicina generale; gestione diretta delle autorizzazioni della protesica; gestione delle segnalazioni dei cittadini; gestione delle relazioni con il Punto di coordinamento della assistenza primaria (PCAP) e con il servizio di assistenza domiciliare; • programmazione di eventi di promozione dei sani stili di vita e di prevenzione (corsi antifumo ecc) in collaborazione con gli operatori della Casa della salute della Unione terre d'Acqua e con gli enti locali, nell'ambito del piano della prevenzione ; • collaborazione alla stesura del documento di regolamento per il funzionamento Aggregazioni Funzionali Territoriali della specialistica ambulatoriale e delle altre professionalità coerente con gli indirizzi dell'ACN del 17/12/2015 e dell'Accordo regionale di attuazione dell'ACN di cui alla DGR n. 344 del 12/03/2017
I)	
Data da...a ...	Dal 16/10/2018 al 31/08/2020
Tipo di azienda o settore	Ausi di Bologna
Qualifica e Profilo professionale	Dirigente medico : dal 1 /12/2018 Conferimento incarico di U.O.C di Cure Primarie e Specialistica della Pianura Ovest

Tipo di Rapporto di lavoro	Dipendente Tempo indeterminato 38 ore settimanali (T.P)
Principali Mansioni e Responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> - Responsabile igienico sanitaria dei poliambulatori distrettuali (Casa della salute dell'Unione terre d'acqua a Crevalcore , poliambulatorio di Anzola , Poliambulatorio di Sant'Agata Bolognese , poliambulatorio di Calderara , Poliambulatorio di San Matteo della Decima, poliambulatorio di Sala Bolognese) - Sviluppo del progetto Casa della Salute di Sala Bolognese - Gestione rapporti con medici convenzionati ed assistenza primaria - Gestione della assistenza primaria - Sviluppo ed implementazione del progetto sperimentale " letti tecnici di cure intermedie "presso l'ospedale di San Giovanni in Persiceto in collaborazione con il Presidio Ospedaliero ; - Partecipazione al monitoraggio e verifica dei contratti di servizio presso le strutture per anziani presenti nel territorio distrettuale; - Facilitazione dei percorsi ospedale / territorio es. sviluppo del percorso cure palliative, nodo ambulatoriale, mediante il coinvolgimento dei referenti del DH oncologico e dei medici di medicina generale; - Nomina coordinamento della Commissione per lo sviluppo delle cure domiciliari
L)	
Data da...a ...	Dal 1 settembre 2020 al 14 ottobre 2022
Tipo di azienda o settore	Ausl di Bologna
Qualifica e Profilo professionale	Dirigente medico: conferimento Incarico di facente funzione direttore del Dipartimento aziendale di cure primarie Azienda USL Bologna e copertura ad interim dell'incarico di U.O.C Cure Primarie della Pianura Ovest
Tipo di Rapporto di lavoro	Tempo indeterminato 38 ore settimanali (T.P) Dipendente
Principali Mansioni e Responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> - Afferenze organizzative e gestionali delle seguenti articolazioni di assistenza primaria (U.O.C Cure primarie e Specialistica San Lazzaro ; U.O.C. Cure Primarie e Specialistica Distretto Reno Lavino Samoggia ; U.O.C Cure Primarie Specialistica Bologna Ovest/ Est oltre a Pianura Est ed Ovest) oltre a U.O.C. Consultori Familiari ed U.O.C. Pediatria di Comunità. <p>Nel corso di questo periodo ho assunto la responsabilità nella / nello</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestione dei nuclei di cure primarie e dei medici afferenti - Implementazione e sviluppo delle Unità Speciali di Continuità Assistenziale e definizione di percorsi di presa in carico precoce fra 118 ed USCA mediante interfaccia del Punto di cure primarie Covid (pccovid) - Creazione dei gruppi distrettuali in collaborazione con la sanità pubblica per la gestione e sorveglianza dei casi e dei contatti ; - Elaborazione e definizione di accordi con al medicina generale (per la gestione dei tamponi antigenici rapidi, per le vaccinazioni anticovid , per l'evoluzione delle USCA e per la vaccinazione antinfluenzale) - Elaborazione e definizione di accordi con al pediatria di libera scelta (sviluppo delle Unità Pediatrica di continuità Assistenziale ; partecipazione alla campagna vaccinale) - Referenza e coordinamento del comitato Zonale della medicina generale e della pediatria di libera scelta ;

	<ul style="list-style-type: none"> - Gestione dell'arruolamento , formazione , e turnistica dei medici nell'ambito della campagna vaccinale anticovid negli Hub periferici - Gestione della varie fasi della campagna vaccinale antinfluenzale per la medicina generale (Componente della cabina di regia aziendale sulla vaccinazione antinfluenzale) - Definizione e gestione di misure di emergenza legate alla carenza dei MMG, mediante accordo sulla continuità assistenziale diurna - Applicazione e sviluppo del sistema My ADI per le prestazioni al domicilio e la contrattualistica della medicina generale - Partecipazione alla programmazione, in relazione agli investimenti dei fondi del PNRR insieme alla direzione strategica con conseguente definizione ed elaborazione delle relazioni sanitarie relative all'evoluzione delle case della salute verso le case delle comunità e degli Ospedali di Comunità della Azienda USL di Bologna ; - Sviluppo delle linee guida per le case della comunità e dei modelli organizzativi di continuità assistenziale e di gestione integrata della persona; - Conduzione per l'ambito di competenza del percorso dell'Accreditation Canada - Sviluppo di azioni di governo clinico: appropriatezza prescrittiva farmaceutica e valutazione dei profili di nucleo - Presidio e valutazione periodica le dimensioni dell'appropriatezza dell'efficacia e dell'efficienza e dell'integrazione relative alle attività del dipartimento avvalendosi del controllo di gestione - Organizzazione di percorsi formativi per i professionisti afferenti al dipartimento di Cure Primarie - Sviluppo linee di indirizzo per la creazione delle Centrali operative territoriali nella Ausl di Bologna - Coordinamento ed adesione al progetto Paris- PREMs in collaborazione con il laboratorio MeS della scuola superiore di studi universitari e perfezionamento del Sant'Anna di Pisa , in azienda Ausl di Bologna
M)	
Data da...a ...	Dal 1 novembre 2020 al 15 gennaio 2021
Tipo di azienda o settore	Ausl Bologna
Qualifica e Profilo professionale	Dirigente medico : conferimento Incarico di Sostituzione direttore di distretto Pianura Ovest /
Tipo di Rapporto di lavoro	Tempo indeterminato 38 ore settimanali (T.P) dipendente
Principali Mansioni e Responsabilità	<p>Ho garantito/ favorito:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Relazioni costanti con gli enti locali in materia socio-sanitaria; - Gestione delle indicazioni clinico organizzativo circa l'accesso alle strutture sanitarie nella fase covid; - Il collegamento operativo e le sinergie professionali tra i servizi socio-sanitari al fine di favorire la continuità assistenziale e la cura; - le relazioni istituzionali fra settore pubblico e privato anche tramite la partecipazione a tavoli istituzionali e relativi gruppi di lavoro tematici .
N)	
Data da...a ...	Dal 1 agosto 2021 ad ottobre 2022
Tipo di azienda o settore	Ausl Bologna

Qualifica e Profilo professionale	Dirigente medico: Incarico ad interim U.O.C Cure primarie Pianura Est
Tipo di Rapporto di lavoro	Tempo indeterminato 38 ore settimanali (T.P) dipendente
Principali Mansioni e Responsabilità	Oltre alle mansioni proprio del ruolo ho contribuito allo sviluppo del Progetto interaziendale della casa della Salute di Pieve di Cento
O)	
Data da...a ...	Dal 1 marzo 2023 a tutt'oggi
Tipo di azienda o settore	in comando presso Ausl di Modena
Qualifica e Profilo professionale	Dirigente medico : Direttore di Distretto di Castelfranco Emilia
Tipo di Rapporto di lavoro	Tempo indeterminato 38 ore settimanali (t.p) dipendente
Principali Mansioni e Responsabilità	<p>Nell'ambito delle aree di responsabilità insita nel ruolo in particolare ho gestito e favorito :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Unitamente al comitato di Distretto, il fondo distrettuale della non autosufficienza contribuendo alla concertazione dei criteri e degli obiettivi del FRNA - Le interfacce fra i dipartimenti al fine di rendere stabili e sempre migliorabili quelle modalità di integrazione che facilitano l'accesso ai servizi, la centralità del paziente e la continuità dell'assistenza anche attraverso la definizione e valutazione dei percorsi di cura tra il territorio e gli ospedali di riferimento (Policlinico e Vignola) . - La committenza interna ed esterna con particolare riferimento alla definizione del fabbisogno di prestazioni sanitarie dei residenti sul territorio - La collaborazione con i 6 comuni (Bastiglia, Bomporto, Nonantola, Ravarino, San Cesario sul Panaro, Castelfranco Emilia) , nonché con la popolazione e con le sue forme associative, secondo il principio di sussidiarietà, per la rappresentazione delle necessità assistenziali e l'elaborazione dei relativi programmi di intervento - L'accesso all'assistenza sanitaria ed ai servizi socio-sanitari (sviluppo del progetto PUA) - La partecipazione dei cittadini in eventi di promozione alla salute - le diverse fasi legate di attuazione del piano investimenti del PNRR con il monitoraggio con i servizi aziendali coinvolti - governo delle strutture territoriali con particolare riferimento alla definizione e monitoraggio dei percorsi clinici assistenziali previsti all'interno delle case delle comunità (Castelfranco Emilia e Bomporto) COT ospedale di Comunità ed Hospice <p>In relazione ad ambiti a valenza aziendale ho coordinato e collaborato :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ai lavori della cabina di regia interaziendale assistenza protesica ed ossigenoterapia a lungo termine e ventiloterapia (con Omogeneizzazione dei percorsi di assistenza protesica mediante costituzione di un gruppo di lavoro multidisciplinare e multiprofessionale) - alle attività del Comitato zonale della medicina generale, in qualità di coordinatore (Definizione di accordi e strategie operative Informative circa le principali novità sui processi organizzativi Gli accordi predisposti hanno riguardato: - Accordo Ponte Met - Accordo sulla riorganizzazione della continuità assistenziale - Accordo progetto continuità assistenziale integrata - Accordo farmaceutica)

	<ul style="list-style-type: none"> - alla stesura del documento aziendale presentato in CTSS sulla riorganizzazione del sistema di emergenza urgenza - alla definizione di procedure aziendali per l'attivazione dei Centri di Assistenza urgenza; - ai gruppi di lavoro delle reti cliniche integrate quali la rete del dolore, la rete delle cure palliative adulti;

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Titolo di studio	Laurea in Medicina e Chirurgia
Conseguito presso	Università degli studi di Modena e Reggio Emilia
Data di conseguimento	29/10/1999 Anno Accademico 1998-1999 (voto 107/110)
Titolo di studio	Diploma di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva
Conseguito presso	Università degli studi di Modena e Reggio Emilia
Data di conseguimento	Anno accademico 2003/2004 (voto 110/110)
Corso	Principi di economia sanitaria" e "Valutazione economica dei Servizi sanitari.", organizzato dalla Mediterranean School nell'ambito del programma di formazione in biostatistica epidemiologia, ricerca clinica e sui servizi sanitari
Presso	CNR
Data di frequenza	Anni 2001 e 2002
Durata	39 ore
Corso	Programmazione e controllo di gestione nelle aziende sanitarie e ospedaliere e " Disease Management e budget nelle ASL e in Medicina generale",
Presso	CNR
Data di frequenza	Anni 2001 e 2002
Durata	39 ore
Corso	"Dirigere i distretti sanitari"
presso	SDA Bocconi School of management
Periodo di frequenza	Anno 2008
Durata	6 giorni in 2 moduli (totale crediti ECM 33)
Corso	Alta formazione Strumenti per la gestione delle Cure Primarie.
Conseguito presso	Università di Bologna
Data di conseguimento	Anno accademico 2014-2015
Durata	6 moduli di 13 ore (78 ore) 10 crediti formativi Universitari
Corso	Corso di formazione manageriale per Dirigente di Struttura Complessa art.7 DPR 484/87
Conseguito presso	l'Azienda Ospedaliera Universitaria Modena; con project dal titolo : ASSISTENZA INTEGRATA PEDIATRI DI LIBERA SCELTA E PEDIATRIA OSPEDALIERA NELLA GESTIONE DELL'URGENZA PEDIATRICA (A.P.I.U')
Data di conseguimento	Da Ottobre 2017 a maggio 2018

Durata	120 ore di frequenza, di cui 100 in aula (4 moduli didattici) e 20 ore di seminari e laboratorio di gruppo
Corso	Laboratorio formativo interaziendale :Dal dire al fare : prospettive attuative della sanità di prossimità in aree urbane e rurali
Conseguito presso	Ricerche e studi management sanitario (Cerismas)
Periodo di frequenza	Maggio 2023 a dicembre 2023
Durata	(ore 35)
ALTRI CORSI DI FORMAZIONE	(VEDI ALLEGATO curriculum formativo)

PARTECIPAZIONE A TAVOLI ISTITUZIONALI , ORGANISMI , GRUPPI DI LAVORO AZIENDALI E REGIONALI

ENTE		
AUSL MODENA		Coordinatore del Team Gracer Aziendale dal 29 settembre 2017 al 15 gennaio 2018
AUSL MODENA		Componente sostituto dell'Ufficio Competente per i Procedimenti Disciplinari Area Medica e Veterinaria e Area SPTA fino al 2018
AUSL BOLOGNA		Coordinatore della cabina di Regia per il governo dell'assistenza protesica dal 2018 al 2020
AUSL BOLOGNA		Coordinatore del gruppo di lavoro per la implementazione delle Unità Speciali di continuità Assistenziali (USCA)
AUSL BOLOGNA		Coordinatore della commissione per la sviluppo di modelli della assistenza domiciliare (implementazione del sistema informativo)
AUSL BOLOGNA		Direttore della sede didattica del Corso di Formazione in Medicina Generale per le attività pratiche (dal 2020 al 2022)
REGIONE ROMAGNA	EMILIA	Componente del gruppo di lavoro sull'assistenza protesica dal 2018 al 2020
REGIONE ROMAGNA	EMILIA	Componente del gruppo di lavoro per la dematerializzazione dei buoni della celiachia
REGIONE ROMAGNA	EMILIA	Componente Collegio arbitrale regionale della medicina generale e pediatria di libera scelta (per un anno)

REGIONE ROMAGNA	EMILIA	Componente della delegazione trattante della medicina generale da luglio 2023
REGIONE ROMAGNA	EMILIA	Componente gruppo di lavoro sviluppo del PUA e ruolo del Direttore di Distretto
REGIONE ROMAGNA	EMILIA	Componente del gruppo di lavoro per lo sviluppo organizzativo del 116/117
AUSL MODENA		Coordinatore della cabina di regia governo dell'assistenza protesica e ossigenoterapia e ventiloterapia dal 2023 a tutt'ora
AUSL MODENA		Co- coordinatore del gruppo di lavoro finalizzato alla proposta di progetto del riordino emergenza-urgenza regionale In riferimento al progetto regionale della riorganizzazione dei percorsi dell'emergenza-urgenza, tra cui la costituzione della rete dei Centri Assistenza Urgenza (CAU) e al riordino della Continuità Assistenziale, che ha l'obiettivo prioritario del miglioramento dell'assistenza ai cittadini sia in emergenza che in condizioni di urgenza a bassa complessità. (DGR 1206 del 17/07/2023: "Linee di indirizzo alle Aziende sanitarie per la riorganizzazione della rete dell'Emergenza Urgenza in Emilia Romagna - DGR N. 1237/2023 sulla programmazione e finanziamento delle Aziende del servizio sanitario regionale per l'anno in corso.
AUSL MODENA		Coordinatore del comitato della medicina generale da aprile 2023
AUSL MODENA		Coordinatore del comitato dei pediatri di libera scelta da luglio 2024

ATTIVITA' DI DOCENZA

	Docente all'Insegnamento in materia di principi generali di igiene presso i corsi per operatori socio -sanitari dagli AA.AA. 2001 al 2006
	Ruolo di Docente-Tutor delle Attività Professionalizzanti dei Medici partecipanti al corso di formazione in medicina generale Dall'anno 2015 al 26 ottobre 2017
	Docenza a Seminari del corso di formazione in medicina generale A.A 2015/2016 ed a studenti al V° anno frequentanti il corso di Laura in medicina e Chirurgia dall'A.A.2016/2017
	Tutor corsisti tirocinanti in medicina generale
	Tutor specializzandi medicina interna Università di Bologna
	Tutor specializzandi in Igiene e Medina Preventiva
	Tutor specializzandi in medicina di comunità e cure primarie
	Docente al Master di "Assistenza Infermieristica in Cure Primarie e Sanità Pubblica – Specialista in Infermieristica di Famiglia e Comunità", a.a. 21/22

CAPACITA' E COMPETENZE PERSONALI

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	Buone competenze relazionali e comunicative, con particolare riguardo al lavoro in team
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Buone capacità di Coordinamento e gestione del personale
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE <i>Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc</i>	Utilizzo dei principali applicativi aziendali e buona conoscenza dei programmi di office (excell e word power point)
PRIMA LINGUA	Italiano
ALTRE LINGUE	Inglese Capacità di lettura : discreto Capacità di scrittura : scolastico Capacità di espressione orale : scolastico
PATENTE O PATENTI	B

AUTORIZZAZIONE AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI	AUTORIZZO IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART. 13 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 GIUGNO 2003 , N°196 " CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI E DELL'ART. 13 DEL GDPR (REGOLAMENTO UE 2016/679)
---	--

CITTA' San Cesario Sul Panaro

DATA 3 novembre 2024

Il sottoscritto è a
l'uso di atti falsi s
dei dati personali .

NOME E COGNOME (FIRMA)