

CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI

Come previsto dal bando i punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

titoli di carriera: 20;

titoli accademici: 2;

pubblicazioni e titoli scientifici: 2;

curriculum formativo e professionale: 6

TITOLI DI CARRIERA

Max Punti 20

I titoli di carriera sono valutati secondo i criteri previsti dall'art. 11 del DPR n. 220/2001 nel modo seguente:

Servizio prestato in qualità di dipendente presso Aziende del SSN e presso altri Enti pubblici in qualità di:

- Collaboratore Amministrativo-Professionale-Cat.D / DS P. 1,200 x anno
prestato a tempo pieno (36 ore settimanali)

- Dirigente Amministrativo/Statistico/Analista P. 1,800 x anno
prestato a tempo pieno (38 ore settimanali)

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

MAX PUNTI 2

Per la suddivisione ed assegnazione dei titoli di studio si fa riferimento a quanto previsto dall'art. 11 punto b) del DPR n. 220/2001:

Il titolo di studio ritenuto valido quale requisito di ammissione non è valutato.

1. Ulteriore laurea attinente oltre quella utilizzata come requisito di ammissione:

Triennale / Specialistica / Magistrale / Vecchio Ordinamento p. 1,000 cad.

2. Master Universitario (di 1° e 2° livello indipendentemente dalla durata) p. 0,500 cad.

3. Specializzazione Post-Laurea p. 1,500 cad.

4. Dottorato di Ricerca p. 2,000 cad.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

Max Punti 2

Si ritiene di valutare le pubblicazioni e i titoli scientifici secondo i seguenti criteri:

Pubblicazioni attinenti p. 0,200 cad.

comunicazioni, abstract, poster attinenti punti 0,05 ca.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

Max Punti 6

La Commissione stabilisce i seguenti criteri per l'assegnazione dei punteggi da attribuire al curriculum formativo e professionale dei candidati, sulla base delle documentazioni presentate:

1. Attività presso aziende del SSN ed altri Enti Pubblici con funzioni attinenti come:
Interinale – Borsa di Studio – Libera Professione - CoCoCo p. 0,600 x anno
2. Attività rilevanti attinenti al profilo da ricoprire svolte c/o aziende private p. 0,500 x anno
3. Docente/relatore a corsi di aggiornamento a convegni /congressi attinenti p. 0,100 cad.
4. Docente in qualità di Professore a contratto in materie attinenti p. 0,300 A.A.

La Commissione decisione altresì i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

- i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del relativo certificato oppure, in presenza di autocertificazione, farà fede la data della stessa;
- i certificati devono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente, in originale o in copia autenticata o autocertificata;
- i servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse, saranno cumulati tra loro;
- per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni: non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
- per i periodi di servizio non specificatamente definiti, le annate saranno calcolate dal 31/12 del primo anno all'1/1 dell'ultimo anno, mentre le mensilità dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- per i servizi prestati a tempo parziale, saranno valutati in proporzione alla percentuale oraria, laddove non fosse indicata si intenderà il 50%
- non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- non saranno assegnati punteggi alle idoneità in concorsi;
- non saranno valutati attestati laudativi, né gli incarichi svolti durante il servizio qualora rientrino nei compiti propri delle qualifiche rivestite;

La Commissione stabilisce infine che non sarà attribuito alcun punteggio a qualsiasi documento attestante attività non rientranti tra quelle sopra specificate, e stabilisce altresì di non attribuire alcun punteggio a qualsiasi documento che non sia autocertificato ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di autocertificazioni. (D.P.R. 445/2000).