

## CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI

L'Esperto, inoltre, decide, data l'urgenza di ottenere in tempi brevissimi una graduatoria fruibile, di predisporre la graduatoria sulla sola base dei titoli di carriera.

Procede alla rilevazione del punteggio a sua disposizione ed alla determinazione dei criteri generali di massima da seguire nella valutazione di tali titoli.

Come previsto dal bando i punti per la valutazione dei titoli di carriera sono 15.

**Ai fini dell'assegnazione dei punteggi per i titoli delle categorie sopra richiamate e con riferimento a quanto previsto dal D.P.R. 220/01, l'Esperto stabilisce di attenersi ai seguenti criteri:**

### TITOLI DI CARRIERA – (art. 11)

(massimo punti 15)

- Servizio presso Pubbliche Amministrazioni in qualità di dipendente p.1,200 x anno in qualità di Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari prestato a tempo pieno (36 ore settimanali)
- Servizio presso Pubbliche Amministrazioni in qualità di dipendente p. 0,600 x anno in qualità di Infermiere generico e Infermiere psichiatrico – ex cat. C prestato a tempo pieno (36 ore settimanali)

Il servizio prestato non a tempo pieno verrà valutato in proporzione all'orario settimanale svolto, purché lo stesso non sia inferiore a 12 ore settimanali.

Il servizio prestato in qualità di dipendente presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza (DRP 220/01 art. 21 c. 3)

Non verrà attribuito alcun punteggio ai periodi svolti presso privati non accreditati o ai periodi svolti tramite cooperative/agenzie interinali anche se prestati presso enti pubblici e/o provati - accreditati.

**Vengono determinati, altresì, i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:**

- I servizi saranno valutati sino alla data del rilascio del relativo certificato oppure, in presenza di autocertificazione, farà fede la data della stessa;
- I certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente in originale o in copia autenticata o autocertificata;
- In caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- I servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra loro;
- Per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a 15 giorni;
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati le annate saranno calcolate dal

31/12 del primo anno all'1/1 dell'ultimo anno, mentre le mensilità dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;

- l'attività lavorativa sarà valutata solo se verrà dichiarata in maniera chiara la tipologia di contratto sottoscritto;
- non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande.

Si precisa, altresì, che non sarà valutata nessun'altra attività non rientrante in quelle sopra specificate.