

**Avviso pubblico per titoli ed eventuale colloquio per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato per il profilo professionale di "Dirigente Amministrativo" per le esigenze del Servizio Unico Acquisti Logistica dell'Azienda USL e dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena (SUAL)"**

### **CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI**

Ai fini dell'assegnazione dei punteggi per i titoli delle categorie sopra richiamate e con riferimento a quanto previsto dal già citato D.P.R. 483/97, la Commissione stabilisce di attenersi ai seguenti criteri:

#### **TITOLI DI CARRIERA**

**Max Punti 10**

I titoli di carriera sono valutati con i criteri e punteggi previsti dall'art. 73 DPR n. 483/97 che prevede:

- a) Servizio di ruolo nella posizione funzionale del profilo a concorso o in posizione funzionale superiore o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo bis presso enti del Servizio Sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni: punti 1,00 per anno
- b) Servizio di ruolo di medesima professionalità nella posizione funzionale di settimo livello presso enti del Servizio Sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di settimo livello di altre pubbliche amministrazioni: punti 0,500 per anno

#### **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO**

**Max Punti 3**

- a) specializzazioni di livello universitario, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire punti 1,00 per ognuna;
- b) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso per la posizione funzionale iniziale purché attinenti al posto da conferire, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.
- c) saranno inoltre valutati:  
master universitari attinenti della durata di almeno un anno p. 0,5 cadauno

I titoli di studio rientranti tra i requisiti di ammissione non verranno valutati, anche in presenza di più titoli per lo stesso candidato.

#### **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI**

**Max Punti 3**

La valutazione delle pubblicazioni è globale e deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato. **Le pubblicazioni per essere valutate devono essere edite a stampa ed allegate integralmente alla domanda.**

## CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

**Max Punti 4**

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire.

Il punteggio attribuito dalla commissione è globale ed è determinato dai singoli elementi documentali prodotti dal candidato ed allegati.

Verrà attribuita particolare rilevanza:

a) all'abilitazione alla professione forense p. 1,000

b) ai periodi svolti con incarico di funzione nel ruolo della medesima professionalità a bando nella posizione funzionale di settimo livello presso enti del Servizio Sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di settimo livello di altre pubbliche amministrazioni: p. 0,5 per ogni anno concluso ivi compresa la frazione di anno superiore al 50%.

Non sono oggetto di valutazione, i titoli non rientranti tra quelli sopra indicati. Tra essi rientrano ad esempio:

- Borse di studio e attività di docenza
- Attività Libero Professionale
- Servizio presso agenzie interinali, enti privati accreditati, privati e/o cooperative
- Attività di volontariato
- Attività di tirocinio

Si precisa, altresì, che non sarà valutata nessuna altra attività non rientrante in quelle sopra specificate.