



AVVISO PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA "SICUREZZA IMPIANTISTICA ANTINFORTUNISTICA IN AMBIENTI DI VITA E DI LAVORO"

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda USL di Modena, n. 58 del 11/03/2025, esecutiva ai sensi di legge è emesso il presente avviso per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico a tempo determinato per la direzione della Struttura Complessa "Sicurezza Impiantistica Antinfortunistica in Ambienti di Vita e di Lavoro" dell'Azienda USL di Modena.

Per l'ammissione all'avviso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande:

REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE

REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE

a) essere dipendente presso l'Azienda USL di Modena inquadrato nel profilo professionale di Dirigente Ingegnere oppure essere collocato in posizione di comando da altra Pubblica Amministrazione presso l'Azienda USL di Modena nel suddetto profilo;

b) iscrizione al relativo albo professionale;

c) anzianità di servizio per almeno 5 anni nel profilo di Dirigente Ingegnere maturata secondo le modalità previste dall'art. 70 co. 1 CCNL 17/12/20 dell'Area Funzioni Locali;

Per l'ammissione alla selezione il requisito suddetto, che può essere maturato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, deve essere posseduto alla data di scadenza del presente bando.

d) non godimento del trattamento di quiescenza.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo o che sino stati destituiti o dispensati dall'impiego, ovvero licenziati da Pubbliche Amministrazioni.

Sono esclusi dalla partecipazione all'avviso coloro che siano stati condannati anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale. A tal fine si considera equiparata ad una sentenza di condanna la sentenza di applicazione della pena ai sensi dell'art. 444 c.p.p.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge 10.4.1991 n. 125.

I beneficiari della L.104/92, qualora lo ritengano indispensabile, dovranno specificare nella domanda di ammissione gli ausili eventualmente necessari all'espletamento della prova orale in relazione alla propria situazione di handicap; sarà pertanto necessario allegare idonea documentazione sanitaria dalla quale si evinca il tipo di ausilio.

Le esperienze, la formazione acquisita o le attività dovranno essere specificamente documentate, all'atto della presentazione della domanda, come indicato nella relativa sezione del presente bando.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

TERMINE ULTIMO PRESENTAZIONE DOMANDE: 27 MARZO 2025
(15° giorno non festivo successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito istituzionale dell'Azienda)

La domanda di partecipazione, redatta in carta libera e sottoscritta, e la relativa documentazione, deve essere rivolta al Direttore Generale dell'Azienda USL di Modena e presentata tramite posta certificata, nel rispetto dei termini di cui sopra, a pena di esclusione, utilizzando una casella di posta elettronica certificata, al seguente indirizzo PEC dell'Azienda USL: auslmo@pec.ausl.mo.it

Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata personale. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC suddetta, né da una casella di posta elettronica certificata non riconducibile personalmente al candidato.

La domanda di partecipazione dovrà essere firmata dal candidato con firma digitale ovvero in maniera autografa, scannerizzata e inviata.

Il mancato rispetto delle predette modalità di inoltro/sottoscrizione della domanda comporterà l'esclusione dalla presente procedura.

Sono pertanto escluse altre forme di presentazione o di trasmissione. Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

L'Amministrazione non assume responsabilità per disguidi di comunicazioni determinati da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né per disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per disguidi nella trasmissione informatica o dovuti a malfunzionamento della posta elettronica certificata.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, in modo chiaramente leggibile:

- a) cognome e nome, la data ed il luogo di nascita e la residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero di un Paese dell'Unione Europea;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione, o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) le eventuali condanne penali riportate, ovvero di non aver riportato condanne penali, nonché eventuali procedimenti penali pendenti;
- e) il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione richiesti dal bando;
- f) l'indirizzo di Posta Elettronica Certificata attraverso il quale deve essere fatta all'aspirante, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione;
- g) il consenso al trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/03).

La mancanza della firma o la omessa dichiarazione nella domanda anche di uno solo dei requisiti richiesti per l'ammissione determina l'esclusione dalla selezione. La domanda di partecipazione

all'avviso ed i relativi documenti allegati non sono soggetti all'imposta di bollo. Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti concorsuali verranno trattati nel rispetto del Decreto Legislativo n. 196/03 e ss.mm.ii.

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti concorsuali verranno trattati nel rispetto del Decreto Legislativo n. 196/03. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'Azienda e all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento della procedura concorsuale, nonché per gli adempimenti previsti dal D. Lgs. 33/13. I dati potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 241/90.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione gli aspiranti devono allegare tutta la documentazione relativa ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formulazione dell'elenco degli idonei, in particolare:

- un curriculum formativo e professionale, datato e firmato e redatto nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, relativo alle attività professionali, di studio, direzionali - organizzative svolte;
- ogni titolo atto a mostrare la capacità professionale dell'aspirante all'incarico e l'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti (anche in altre aziende) o le esperienze di studio e ricerca effettuate, in relazione all'incarico da affidare.

I contenuti del curriculum dovranno essere autocertificati dal candidato ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modificazioni.

Alle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà dovrà essere allegata fotocopia di un valido documento di riconoscimento. In mancanza del documento di riconoscimento le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà non verranno prese in considerazione per la valutazione.

In ogni caso, la dichiarazione resa dal candidato, in quanto sostitutiva a tutti gli effetti della certificazione, deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che il candidato intende produrre. Le pubblicazioni debbono essere edite a stampa e obbligatoriamente allegate integralmente alla domanda. Possono essere presentate in scansione digitale ed autenticate dal candidato, ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. n. 445/00, attestandone la conformità agli originali.

Descrizione della Struttura

La Struttura Complessa "Sicurezza Impiantistica Antinfortunistica in Ambienti di Vita e di Lavoro" è afferente al Dipartimento di Sanità Pubblica dell'AUSL di Modena che ha valenza provinciale.

Il territorio della provincia di Modena è caratterizzato da una industria manifatturiera molto sviluppata e da una elevata presenza di insediamenti produttivi. I comparti produttivi principali sono rappresentati da metalmeccanica, ceramica, industria agroalimentare, tessile-abbigliamento, biomedicale. Anche l'attività agricola e zootecnica è largamente diffusa.

La Struttura Complessa ha sede nel comune di Modena, presso il Centro Servizi di Baggiovara, e opera in tutta la provincia. Il personale della Struttura Complessa è costituito da ingegneri e tecnici della prevenzione.

Profilo Oggettivo

Lo scopo istituzionale della Struttura Complessa è di promuovere la sicurezza nei luoghi di lavoro e negli ambienti di vita, attraverso attività ed azioni mirate alla prevenzione dei rischi derivanti da categorie di attrezzature ed impianti definite dalla vigente legislazione.

Le attività effettuate dalla Struttura Complessa al fine di perseguire il proprio mandato sono raggruppabili in:

- Attività di verifica periodica di attrezzature ed impianti;
- Attività di controllo e vigilanza specialistica incentrata sulla sicurezza impiantistica;
- Attività di promozione della sicurezza mediante azioni di informazione e supporto rivolto ai portatori di interesse fra i quali le imprese, i lavoratori, ed in generale gli utilizzatori di attrezzature ed impianti.

Attività di verifica periodica di attrezzature e impianti

La Struttura Complessa effettua verifiche periodiche, con cadenza stabilita per legge, di specifici apparecchi e impianti inseriti in ambienti di lavoro o di vita. Le verifiche sono finalizzate ad accertare il mantenimento delle condizioni di sicurezza in attuazione della vigente legislazione nazionale e regionale. Di seguito si riporta l'elenco delle verifiche di competenza della Struttura Complessa:

Attività di esclusiva competenza delle Aziende USL

Sono di esclusiva competenza dei Servizi Impiantistici delle Aziende USL le seguenti attività:

- omologazione degli impianti elettrici installati in luoghi con pericolo di esplosione;
- verifica periodica di impianti di riscaldamento centralizzati ad acqua calda o surriscaldati installati in ambienti domestici o in luoghi di lavoro ma non asserviti a cicli produttivi;
- verifica periodica di attrezzature a pressione installate in ambienti domestici.

Attività effettuate in regime concorrenziale con Organismi di Certificazione Notificati privati o Soggetti privati abilitati dal Ministero (DPR 462/2001 e DPR 162/1999)

Queste attività riguardano gli impianti di natura elettrica installati in luoghi di lavoro e gli ascensori/montacarichi, per le cui verifiche il datore di lavoro può rivolgersi indifferentemente alle Aziende USL o a soggetti privati autorizzati dai ministeri:

Tali attività riguardano:

- verifica periodica di impianti elettrici di messa a terra installati in luoghi di lavoro (DPR 462/2001);
- verifica periodica dei dispositivi di protezione contro le scariche atmosferiche installati in luoghi di lavoro (DPR 462/2001);
- verifica periodica di impianti elettrici installati in luoghi di lavoro con pericolo di esplosione (DPR 462/2001);
- verifica periodica e straordinaria di ascensori e montacarichi (DPR 162/1999).

Attività effettuate in regime concorrenziale con Soggetti Abilitati ai sensi del DM 11/04/2011

Sono le verifiche periodiche successive alla prima delle attrezzature elencate nell'Allegato VII del D. Lgs. 81/08:

- verifica periodica di attrezzature di sollevamento per persone e materiali installati in luoghi di lavoro;
- verifica periodica di idroestrattori a forza centrifuga installati in luoghi di lavoro;
- verifica periodica di attrezzature ed insiemi in pressione installati in luoghi di lavoro;
- verifica periodica impianti di riscaldamento asserviti a cicli produttivi.

Attività di vigilanza

La Struttura Complessa “Sicurezza Impiantistica Antinfortunistica in Ambienti di Vita e di Lavoro” esegue attività di vigilanza su programmazione e su domanda a seguito di segnalazione ed esposti.

L’ambito di esecuzione della vigilanza sono i luoghi di lavoro con presenza di lavoratori dipendenti o equiparati.

La vigilanza ha come obiettivo il controllo del rispetto della normativa specifica di sicurezza ai fini della tutela della sicurezza nei luoghi di lavoro. Laddove impianti ed attrezzature vengono utilizzati anche dagli utenti non professionali la vigilanza è estesa alla tutela di questi ultimi.

In caso di riscontro di irregolarità vengono assunti provvedimenti quali prescrizioni e disposizioni finalizzati a far eliminare le situazioni di rischio e le inosservanze alla legislazione materia di sicurezza sul lavoro.

La vigilanza non programmata viene attivata da segnalazioni ed esposti il cui contenuto riguarda aspetti tecnici di sicurezza impiantistica.

Attività di promozione della sicurezza

Oltre alle attività di verifiche periodiche e controllo e vigilanza la Struttura Complessa “Sicurezza Impiantistica Antinfortunistica in Ambienti di Vita e di Lavoro” svolge compiti di assistenza ai vari soggetti della prevenzione con la finalità di sostenere e promuovere lo sviluppo e la diffusione della cultura della prevenzione nei luoghi di lavoro.

La Struttura Complessa orienta principalmente la propria attività di assistenza alle figure aziendali che si occupano di sicurezza delle macchine ed impianti: datori di lavoro, manutentori, installatori.

Altre attività di prevenzione

La Struttura Complessa “Sicurezza Impiantistica Antinfortunistica in Ambienti di Vita e di Lavoro” attraverso operatori esperti partecipa a commissioni autorizzative e di controllo e svolge attività di supporto ad altri servizi dell’Azienda USL e ad Enti e Pubbliche Amministrazioni.

Nello specifico tecnici della Struttura Complessa “Sicurezza Impiantistica Antinfortunistica in Ambienti di Vita e di Lavoro” sono componenti:

- della commissione del Dipartimento di Sanità Pubblica per l’autorizzazione delle strutture sanitarie;
- delle commissioni per l’autorizzazione ed il controllo dei distributori di carburante.

Profilo Soggettivo

Al Direttore della Struttura Complessa “Sicurezza Impiantistica Antinfortunistica in Ambienti di Vita e di Lavoro” sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:

- consolidata e specifica esperienza nella gestione organizzativa delle attività e problematiche alla tutela della sicurezza nei luoghi di lavoro e negli ambienti di vita, con particolare riferimento alla prevenzione dei rischi derivanti da categorie di attrezzature ed impianti definite dalla vigente legislazione;
- capacità manageriali di programmazione e organizzazione delle risorse assegnate (per l'erogazione dei servizi sul territorio);
- capacità di gestione e coordinamento delle risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie assegnate finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget;
- capacità di gestione delle risorse umane assegnate sia in termini di efficiente utilizzo delle stesse relativamente agli obiettivi di produzione assegnati, sia in ordine ai percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale, anche mediante la

predisposizione di piani formativi coerenti con le attitudini individuali, con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali;

- capacità di gestione e coordinamento di gruppi di lavoro e attività di equipe ispirandosi ad obiettivi di qualità e miglioramento continuo;
- capacità di problem solving e attitudini relazionali che favoriscano la positiva soluzione dei conflitti e la proficua collaborazione fra diverse professionalità della Struttura Complessa;
- capacità di favorire un clima di fiducia e di collaborazione reciproca in grado di far individuare, riconoscere e segnalare le possibili criticità e individuare percorsi di miglioramento continuo;
- capacità di assumere un modello di leadership orientato alla valorizzazione, nei collaboratori, delle rispettive motivazioni e delle diverse professionalità e alla promozione di un'ottica di intervento multiprofessionale e interdisciplinare;
- capacità ed esperienza di integrazione e collaborazione con le altre Strutture Complesse del Dipartimento di Sanità Pubblica e con altri soggetti istituzionali coinvolti nella rete regionale di prevenzione: Regione, Comuni, Prefettura, Aziende Sanitarie, altri organismi di controllo;
- aggiornamento costante sulle principali tematiche e tecniche inerenti gli aspetti propri della disciplina;
- elevata conoscenza ed applicazione delle regole per l'accreditamento istituzionale finalizzata ad assicurare qualità a tutte le fasi del lavoro della Struttura Complessa;
- forte orientamento alle reali esigenze dell'utenza, adeguando le proprie azioni al loro soddisfacimento, tutelandone il diritto alla riservatezza e privacy.

AFFIDAMENTO DELL'INCARICO

L'incarico oggetto del presente avviso si connota come incarico dirigenziale di struttura complessa ed è attribuito dal Direttore Generale dell'Azienda USL di Modena.

Per l'attribuzione dell'incarico, si procederà con le seguenti modalità:

a) una Commissione di Valutazione, composta dal Direttore Amministrativo come Presidente, dal Direttore del Dipartimento Sanità Pubblica dell'Azienda USL di Modena e da un funzionario del SUGGP come Segretario verbalizzante, la quale procederà alla verifica dei requisiti di ammissione alla selezione per ciascun candidato.

Ai candidati non in possesso dei requisiti richiesti dal bando, verrà inviata nota di esclusione mediante comunicazione all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione.

b) la suddetta Commissione procederà nei confronti dei candidati ammessi, alla valutazione dei curricula nonché all'effettuazione del colloquio al fine di individuare una rosa di tre candidati idonei al conferimento dell'incarico tenuto conto in particolare:

1. in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente candidato, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute;

2. del possesso di adeguata formazione ed esperienza nel settore professionale specifico come delineato al paragrafo "Descrizione della Struttura" di cui al presente bando;

3. del possesso di adeguata formazione ed esperienza manageriale;

c) nell'ambito della suddetta rosa, il Direttore Generale dell'Azienda USL di Modena provvederà a conferire l'incarico in oggetto.

La data e la sede del colloquio verranno comunicate ai candidati ammessi mediante apposito avviso che verrà pubblicato sul sito aziendale al seguente link con un preavviso di almeno 7 giorni rispetto alla data di convocazione:

<https://www.ausl.mo.it/concorsi-e-avvisi/selezioni-conferimento-incarichi-di-struttura-complessa-convocazioni-e-comunicazioni/>

Tale comunicazione avrà valore di convocazione a tutti gli effetti e pertanto sarà onere dei candidati prenderne visione. Non seguirà alcuna ulteriore comunicazione individuale. Coloro che non si presenteranno a sostenere il colloquio nella data e nell'ora stabilite saranno considerati ad ogni effetto rinunciatari alla presente procedura, quale sia la causa dell'assenza, anche indipendente dalla loro volontà. I candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

Il trattamento giuridico ed economico è regolato e stabilito dalle norme legislative e contrattuali vigenti per l'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN. Il trattamento economico spettante per la durata del presente incarico è quello previsto per la struttura complessa dai vigenti CC.CC.NN.LL. e dalla vigente contrattazione integrativa Aziendale per l'incarico oggetto della presente procedura.

La durata dell'incarico è individuata in anni sei.

L'incarico verrà conferito previa sottoscrizione del relativo contratto individuale di incarico dirigenziale che potrà avvenire, nei confronti di personale in comando, attraverso il successivo inquadramento alle dipendenze della presente Azienda tramite l'istituto della mobilità tra enti ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001.

Il concorrente cui verrà conferito l'incarico sarà invitato a stipulare il relativo contratto individuale, con la specificazione degli elementi fondamentali dell'incarico (oggetto, durata, graduazione e contenuti) e degli obiettivi ad esso collegati. La data di decorrenza dell'incarico è concordata tra le parti, ma in ogni caso, dovrà avvenire entro e non oltre 30 giorni dalla richiesta dell'Azienda.

Ai sensi dell'articolo 13 GDPR 2016/679, i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso l'Ufficio Concorsi del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale, in banca dati automatizzata, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati dal medesimo Servizio anche successivamente, a seguito di eventuale instaurazione di rapporto di lavoro, per la gestione dello stesso. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 della L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni nonché per i successivi adempimenti previsti dalla normativa vigente, ivi compreso il Dlgs 33/13.

L'indicazione dei dati richiesti è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

Ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 196/03 e degli artt. 15 e sgg. del GDPR 2016/679 i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione di dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

Titolare del trattamento è l'Azienda USL di Modena.

DISPOSIZIONI VARIE

L'Amministrazione dell'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare, rettificare o annullare il presente avviso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni organizzative e di pubblico interesse concreto ed attuale.

Con la partecipazione al presente bando i candidati si impegnano ad accettare incondizionatamente quanto disciplinato dallo stesso, quale *lex specialis* della presente procedura selettiva.

Per eventuali informazioni non rinvenibili sul sito web i candidati potranno rivolgersi al Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale - Ufficio Concorsi - Via S. Giovanni Del Cantone, 23 - Modena tel. 059/435685 esclusivamente negli orari di apertura al pubblico: dal Lunedì al Venerdì dalle ore 09,00 alle ore 13.00 e il Lunedì anche dalle 14,00 alle 17,00 o inviare una mail a suaconcorsi@ausl.mo.it.

Il Direttore
Andrea Decaroli
(firmato digitalmente)