

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N° 287 del 28/08/2024

**Oggetto: Adozione del Piano attuativo del PIAO relativo al Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026 (PTFP).**

## LA DIRETTRICE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dalla Dirigente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“RICHIAMATI:

- gli artt. 6 e seguenti del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, che disciplinano l'adozione da parte delle pubbliche amministrazioni dei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale (PTFP), in coerenza con la pianificazione delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter del medesimo Decreto;
- il Decreto 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018, con oggetto “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, il quale, nella specifica sezione dedicata alle Aziende ed enti del SSN, stabilisce alcuni indirizzi e criteri generali per la predisposizione del PTFP da parte delle predette amministrazioni, e prevede che essi siano approvati dalle rispettive regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, e successivamente adottati in via definitiva;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1412 del 3 settembre 2018, che ha approvato la disciplina regionale relativa al procedimento per l'adozione e l'approvazione dei PTFP, in coerenza con il contenuto del Decreto sopra richiamato, affidando al Direttore Generale Cura della Persona, Salute e Welfare la definizione di indicazioni operative regionali per l'applicazione delle linee di indirizzo ministeriali e la predisposizione dei PTFP, nonché l'approvazione dei PTFP delle Aziende ed enti del SSR, valutata la loro coerenza con le linee di indirizzo di cui al Decreto 8 maggio 2018 sopra richiamato, con le indicazioni operative regionali e con i contenuti della programmazione regionale;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 990 del 19 giugno 2023 avente ad oggetto “Linee guida per la predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione nelle Aziende e negli enti del SSR” nonché la nota della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare prot. PG/RER/620597 del 27/06/2023 (PG/AUSL/50423/23 del 27/06/2023) avente a oggetto “Trasmissione della DGR n. 990 del 19 giugno 2023 “Linee guida per la predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione nelle aziende e negli enti del SSR” e delle indicazioni operative per la predisposizione della proposta del Piano attuativo del PIAO relativo al Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025” relative al PTFP ed alla sua configurazione quale strumento di programmazione attuativo delle scelte strategiche contenute nel PIAO;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 945 del 27/05/2024 avente ad oggetto “Linee di programmazione e finanziamento delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2024”;

- la nota della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare PG/RER 28/05/2024.0547238.U (PG/AUSL/57540/24 del 28/05/2024) avente a oggetto “Indicazioni tecniche per la predisposizione dei bilanci preventivi economici 2024 e della proposta di Piano attuativo del PIAO relativo alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)” con la quale sono state fornite le indicazioni operative regionali per la redazione del PTFP per il triennio 2024-2026, e le modalità di presentazione dello stesso all’approvazione regionale, nonché le successive indicazioni regionali che hanno disposto la presentazione della proposta del PTFP in allegato al Bilancio Economico Preventivo 2024;

ATTESO che nella stesura del PTFP si è tenuto conto delle summenzionate indicazioni regionali e che lo stesso è composto, secondo i format regionali, da:

- TABELLE A recanti, per ciascuna annualità di riferimento, i fabbisogni aziendali espressi per macro-aggregazioni di profili professionali in termini di unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) e costo;
- RELAZIONE ALLEGATA, ove sono declinate ed argomentate le finalità strategiche che sottendono alle summenzionate tabelle e di cui le stesse sono la declinazione quali-quantitativa in termini numerici;

DATO ATTO che la trasmissione in via provvisoria della proposta del PTFP alla Regione è stata preceduta dalla preventiva informazione sindacale ai sensi dell’art. 6, comma 4 del D.Lgs. 165/2001;

VISTA la nota PG/AUSL/52437/24 del 18/06/2024 con la quale l’Azienda USL ha trasmesso alla Regione Emilia Romagna la Deliberazione del Direttore Generale n. 196 del 17/06/2024 di approvazione del Bilancio Economico Preventivo 2024 comprendente, in allegato, la proposta del “Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2024-2026”, nonché la nota PG/AUSL/53539/24 del 20/06/2024, inviata alla Regione Emilia Romagna, ad oggetto “Trasmissione proposta Piano Attuativo del PIAO relativo al PTFP 2024-2026 dell’azienda USL di Modena”;

RICHIAMATA la DGR n. 1446 del 01/07/2024 con la quale la Regione Emilia Romagna ha approvato i Bilanci Economici Preventivi delle Aziende ed enti del SSN evidenziando che le proposte del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2024-2026, allegate ai suddetti Bilanci, sono state elaborate coerentemente alle linee di programmazione regionali e all’obiettivo economico finanziario assegnato nel rispetto delle disponibilità evidenziate nell’ambito dei bilanci economici preventivi;

ATTESO che con nota prot. PG/RER 05/08/2024.0850573.U (PG/AUSL/66593/24 del 05/08/2024) la Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare ha approvato il PTFP presentato da questa Azienda per il triennio 2024-2026 composto dalle Tabelle A e corredato dalla Relazione Allegata, valutata la sua coerenza con le linee di indirizzo di cui al Decreto Ministeriale 8 maggio 2018 e con i contenuti della programmazione regionale;

CONSIDERATO pertanto di procedere all'adozione in via definitiva del PTFP 2024-2026 di questa Azienda;

DATO ATTO che in sede di predisposizione del PTFP relativo al prossimo triennio 2025-2027, la determinazione del fabbisogno potrà essere oggetto di una nuova e diversa valutazione, in relazione sia all'andamento della gestione aziendale che alle esigenze di coerenza con la cornice finanziaria per il SSR risultante dai documenti di finanza pubblica e con i vincoli legislativi sulle spese di personale;

PRECISATO che il suddetto PTFP integra, quale piano attuativo, il PIAO 2023-2025 adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 264 del 31/07/2023”;

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e della Direttrice Sanitaria, ognuno per la parte di propria competenza;

#### DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di adottare il Piano attuativo del PIAO relativo al “Piano triennale dei fabbisogni di personale” (PTFP) per il triennio 2024-2026 composto da Relazione Illustrativa e TABELLE A 2024-2025-2026, allegati quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato 1 e Allegato 2);
- b) di dare atto che il presente documento integra il PIAO 2023-2025, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 264 del 31/07/2023;
- c) di precisare che dal presente provvedimento di programmazione non derivano oneri diretti in carico al bilancio aziendale;
- d) di dare atto che responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/90, è la Dott.ssa Maria Chiara De Rosa, dirigente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane;
- e) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
- f) di demandare al Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale la trasmissione dei contenuti del PTFP al sistema di cui all'art. 60 del D.Lgs. 165/2001 (SICO) nei tempi previsti dalla DGR 990/2023;
- g) di demandare al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane l'assolvimento degli obblighi di trasparenza ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 33/2013 attraverso la pubblicazione del PTFP sul sito web aziendale alla sezione “Amministrazione Trasparente”;

- h) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- i) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo  
Stefano Carlini  
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria  
Romana Bacchi  
(firmato digitalmente)

La Direttrice Generale  
Anna Maria Petrini  
(firmato digitalmente)