

**AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL  
CCNL 21/05/2018**

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. 195 del 16/6/2021 con il presente avviso sono attivate le procedure per l'assegnazione del seguente incarico di funzione:

|  |   |
|--|---|
| <b>Incarico di funzione</b>                | Referente per il rischio chimico e responsabile della documentazione inerente il sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro (NORMA UNI 45001:2018)  |
| <b>Dipendenza Gerarchica</b>               | RSPP  |
| <b>MISSION E AREE di RESPONSABILITA' –</b> | <p>Responsabile della documentazione inerente i sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro (NORMA UNI 45001:2018), esperto dei rischi lavorativi in sanità e, in particolare, esperto dei rischi correlati agli agenti chimici pericolosi compresi i cancerogeni e mutageni ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1- Al fine di garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori che utilizzano prodotti chimici compresi i cancerogeni e mutageni viene assegnata la funzione di referente per il rischio chimico in ragione delle specifiche competenze in merito ai pericoli dovuti a sostanze e miscele chimiche pericolose.</li> <li>2- Gestisce il processo valutativo in merito al rischio chimico, cancerogeno e mutageno (Titolo IX capo I e II d.lgs.81/08) tenuto conto della classificazione di pericolosità dei prodotti chimici utilizzati in azienda, della introduzione di impianti/attrezzature di nuova acquisizione, di modifiche ai processi lavorativi ed organizzativi;</li> <li>3- Assume il ruolo di referente del SPP nei tavoli di lavoro aziendali che valutano e scelgono i prodotti chimici con proprietà detergenti, disinfettanti e antisettici al fine di garantire scelte coerenti con la normativa e volte a ridurre/eliminare il rischio lavorativo;</li> <li>4- Fornisce il supporto al coordinatore aziendale sui rifiuti in merito allo smaltimento dei rifiuti pericolosi a matrice chimica/cancerogena/mutagena;</li> <li>5- Responsabile dello svolgimento di attività di docenza specifica erogata ai sensi dell'art. 37 D.Lgs. 81/08 sul rischio chimico, cancerogeno e mutageno e sulla gestione in sicurezza dei prodotti chimici e farmaci chemioterapici/antiblastici</li> <li>6- Propone misure preventive e protettive allo scopo di eliminare o ridurre sia il rischio correlato alla manipolazione di prodotti chimici pericolosi per la salute e la sicurezza, sia il rischio cancerogeno/mutageno;</li> <li>7- Referente del SPP in merito alla valutazione dei dispositivi di protezione collettiva, quali cappe chimiche e cabine biohazard, previsti nei laboratori;</li> <li>8- Referente del SPP per il SUAT e il SUIC nei progetti di adeguamento dei laboratori e nelle modifiche o inserimento di nuove attrezzature analitiche;</li> <li>9- Per quanto riguarda il rischio chimico (tenuto conto anche del rischio biologico), coadiuva le attività di scelta e attribuzione dei Dispositivi di Protezione Individuale.</li> </ol> |

**AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL  
CCNL 21/05/2018**

|  |  |                 |                   |
|--|--|-----------------|-------------------|
|  | <p>10-Concorre ad assicurare la salute e la sicurezza per quanto attiene la prevenzione dei rischi presenti in ambito aziendale e dei rischi assistenziali nei confronti degli operatori sanitari e non sanitari, e delle figure equiparate ai lavoratori ai sensi del D.Lgs. 81/2008 s.m.i.;</p> <p>11-Garantisce la coerenza della documentazione di sistema inerente la salute e la sicurezza del lavoro con la normativa vigente;</p> <p>12-Responsabile del processo di gestione documentale del SPPA secondo una logica di sistema e nel rispetto dei requisiti normativi; contribuisce alla predisposizione, redazione, aggiornamento e conservazione della documentazione di sistema SGSSL (Protocolli, Procedure, Istruzioni Operative) anche al fine di garantire la data certa e la divulgazione agli stakeholder coinvolti;</p> <p>13-Elabora ed aggiorna i Documenti di Valutazione dei Rischi in merito a tutti i rischi a cui sono esposti i lavoratori nello specifico contesto valutato, i Piani di Emergenza Evacuazione ed ogni altro documento di sistema attribuito dal RSPP;</p> <p>14-A fronte delle valutazioni condotte, identifica e propone le azioni correttive e migliorative da attuare, anche nella logica di un processo volto al miglioramento continuo in accordo con la Norma UNI 45001:2018;</p> |                 |                   |
| <b>Requisiti specifici di accesso alla posizione</b> | <p>1. Profilo Professionale: Coll.Prof.Sanit.-Tecn.Prev.Ambienti e Luoghi di Lavoro</p> <p>2. Esperienza di coordinamento/posizione organizzativa di almeno 3 anni;</p>  |                 |                   |
| <b>Pesatura dell'Incarico</b>                        | <table border="1" style="width:100%"> <tr> <td style="width:50%"><b>Fascia 4</b></td> <td style="width:50%"><b>Euro 6.000</b></td> </tr> </table>  | <b>Fascia 4</b> | <b>Euro 6.000</b> |
| <b>Fascia 4</b>                                      | <b>Euro 6.000</b>  |                 |                   |

Possono presentare domanda i dipendenti di questa Azienda USL di Modena, di area comparto a tempo indeterminato e inquadrati in Categoria D-Ds, in possesso di esperienza almeno triennale in Cat. D-Ds nei Profili delle Professioni Sanitarie ed in possesso dei requisiti specifici di accesso alla posizione esplicitati nella declaratoria di posizione sopra riportata.

Le domande dovranno essere compilate utilizzando la form online a portale web aziendale ed inviate **entro e non oltre il 7 Dicembre 2021, con le modalità specificate in intranet/internet.**

I candidati dovranno allegare alla domanda online, la copia digitale di:

- dettagliato curriculum lavorativo-formativo-professionale; il curriculum sarà oggetto di valutazione esclusivamente se redatto nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà
- scheda di candidatura relativa all'incarico a selezione e redatta secondo lo schema **disponibile nel form online (Allegato 2)**
- documento di riconoscimento in corso di validità

In particolare, il cv dovrà indicare:

- per i rapporti presso il SSN: il profilo cui l'esperienza può essere ricondotta, la descrizione e la durata della stessa, il regime orario, l'esatta denominazione e indirizzo dell'Amministrazione ove reperire le necessarie informazioni;

## **AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 21/05/2018**

- per le pubblicazioni, elementi autocertificativi quali titolo e tipologia (poster, capitoli di libro o libro, abstract), periodo, riferimenti rivista/giornale, coautore/autore, ecc.

Non saranno ritenute valide (e pertanto non saranno valutati i relativi titoli) generiche dichiarazioni di conformità all'originale che non contengano la specifica descrizione di ciascun documento cui si riferiscono.

L'Amministrazione effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive. In caso di accertate difformità tra quanto dichiarato e quanto accertato dall'Amministrazione si procederà alla segnalazione all'Autorità Giudiziaria per le sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/00.

L'interessato decadrà comunque, ai sensi dell'art. 75 D.P.R. 445/00, da tutti i benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera. Il termine fissato per la presentazione della documentazione è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo è priva di effetto. Non sarà valutata ulteriore documentazione prodotta in forma cartacea. L'Azienda USL di Modena non assume responsabilità per eventuali disguidi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande saranno esaminate da apposita Commissione formata dai seguenti 3 componenti:

- Dr.ssa Alessandra Gibertini, Dirigente Ingegnere, Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale, con funzioni di Presidente;
- Dr.ssa Simona Pedretti, Dirigente Medico Medicina del Lavoro e Sicurezza negli Ambienti Lavorativi, Sorveglianza Sanitaria Aziendale;
- Un componente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane con funzioni anche di segretario verbalizzante.

La Commissione esaminerà tutte le domande presentate, valutando il curriculum formativo/professionale di ciascun candidato, risultante dalla documentazione allegata alla domanda, con riferimento all'attinenza dei contenuti professionali richiesti per la posizione da assegnare anche in considerazione di quanto indicato nella scheda di candidatura presentata e secondo quanto previsto dal vigente "Regolamento per il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di funzione del personale del Comparto Sanità".

In particolare la Commissione:

- valuta la congruenza del curriculum dei candidati rispetto alle funzioni e responsabilità proprie dell'incarico oggetto di selezione e ne definisce i punteggi attribuiti formalizzando la scelta motivata in relazione ai criteri di riferimento;
- approfondisce, mediante il colloquio, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato e ne definisce i punteggi attribuiti formalizzando la scelta motivata in relazione ai criteri di riferimento;
- formula la graduatoria finale dei candidati risultati idonei;
- trasmette alla direzione strategica la verbalizzazione del percorso selettivo ed il profilo sintetico del candidato individuato quale vincitore.

Per la selezione, la commissione ha a disposizione **100 punti** così ripartiti:

## **AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 21/05/2018**

- **max 40** punti per la valutazione del colloquio, fissando la valutazione di sufficienza a punti 21. Il colloquio verterà anche sulla disamina della mission e dei contenuti dell'incarico posto a selezione oltre che sugli elementi emersi dalla valutazione del CV.
- **max 60** punti per la valutazione del curriculum formativo e professionale così ripartiti:
  1. max 20 punti per titoli di studio accademici ed altri titoli formativi, ulteriori a quelli che eventualmente costituiscono requisito per l'incarico a selezione e purché attinenti al profilo dell'incarico;
  2. max 40 punti per il curriculum professionale, tenendo conto in particolar modo dei contenuti professionali nonché della loro rilevanza;

Tale valutazione è globale e deve essere adeguatamente motivata. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione. I punteggi sono ripartiti come segue:

Alla presente selezione si applicano le disposizioni di cui all'art. 10 NORMA TRANSITORIA del vigente "Regolamento per il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di funzione del personale del Comparto Sanità", riconoscendo ai candidati utilmente collocati in graduatoria e già titolari alla data di scadenza del presente avviso, di incarichi di posizione organizzativa/coordinamento (anche temporanei purché effettivamente riconosciuti) una precedenza operante nel seguente ordine:

- dipendente già titolare di posizione organizzativa/coordinamento (anche temporanei purché effettivamente riconosciuti) nella medesima articolazione organizzativa;
- dipendente già titolare di posizione organizzativa/coordinamento (anche temporanei purché effettivamente riconosciuti) in differente articolazione organizzativa.

In caso di più di un candidato in possesso della medesima precedenza verrà data priorità in base ai punteggi ottenuti nella selezione.

La graduatoria degli idonei sarà pubblicata sul sito web dell'Azienda USL di Modena ed avrà validità triennale. Sarà finalizzata, nel suo scorrimento, unicamente all'attribuzione degli incarichi temporanei di sostituzione di cui al punto 6.3 del vigente "Regolamento per il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di funzione del personale del Comparto Sanità".

**L'ammissione e l'esclusione dei candidati avverranno tramite avviso pubblicato sul sito web dell'Azienda USL di Modena.**

**I colloqui si terranno nel periodo 16-20 Dicembre 2021**, secondo il calendario che sarà pubblicato sul sito web dell'Azienda USL di Modena ovvero in data successiva sulla base di comunicazioni che verranno fornite ai candidati con un congruo preavviso.

Non vi saranno altre forme di comunicazione. Sarà onere dei candidati prendere visione degli avvisi.

La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia al vigente "Regolamento per il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di funzione del personale del Comparto Sanità".

--

Ai sensi delle disposizioni di cui al D.Lgs n.196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in particolare, delle disposizioni di cui all'art.13, questa Azienda Unità Sanitaria Locale, nella persona del Direttore Generale, quale titolare del trattamento dei dati inerenti il presente

**AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL  
CCNL 21/05/2018**

avviso, informa l'interessato che il trattamento dei dati contenuti nelle domande presentate, che può avvenire con modalità sia manuale che elettronica, è finalizzato all'espletamento della procedura relativa al presente bando .

Il trattamento avviene in via generale in base alle seguenti fonti normative: D.Lgs n.165/01 e CCNL del Comparto Sanità

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del DLgs n.196/03, cioè di conoscere i dati che lo riguardano, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, il completamento, la cancellazione o il blocco in caso di violazione di legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.