

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 21/05/2018

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. 195 del 16/6/2021 con il presente avviso sono attivate le procedure per l'assegnazione del seguente incarico di funzione:

Incarico di funzione	Radioprotezione dei lavoratori - Incarico di Esperto di Radioprotezione ai sensi del D. Lgs.101/20 e Esperto di Sicurezza ROA coerenti ai sensi dell'art. 181 D. Lgs.81/08
Dipendenza Gerarchica	- Datore di Lavoro e RSPP
MISSION E AREE di RESPONSABILITA' – Esperto di Radioprotezione	<ul style="list-style-type: none"> - Il Datore di Lavoro - DL, ai sensi del D. Lgs.101/20, effettua la sorveglianza fisica dei lavoratori impegnati in attività con uso di radiazioni ionizzanti quando le attività svolte comportano la classificazione degli ambienti di lavoro in una o più zone controllate o sorvegliate, ovvero comportano la classificazione degli addetti come lavoratori esposti; a tal proposito il DL si avvale dell'Esperto di Radioprotezione-EDR al quale fornisce i mezzi, le informazioni ed assicura le condizioni necessarie, ai sensi dell'art. 128 del D.Lgs. 101/20, per lo svolgimento dei compiti previsti dall'art. 132 del D. Lgs.101/20 garantendo altresì l'interazione con i diversi profili identificati dal medesimo decreto. - La dipendenza funzionale dell'EDR è con il Datore di Lavoro Delegato in materia di Radioprotezione ai sensi del D. Lgs.101/20. - Il DL garantisce le condizioni per la collaborazione tra l'EDR e il RSPP nell'ambito delle rispettive competenze; l'EDR partecipa alle riunioni periodiche di cui all'articolo 35 del D.LGS 81/08. e relaziona in tale occasione in merito ai risultati della sorveglianza fisica relativi all'anno precedente. - L'EDR ha l'obbligo di assistere, nell'ambito delle proprie competenze, il DL, partecipando a gruppi di lavoro/commissioni di gara, in collaborazione con SAEL, in ambito AVEN; <ul style="list-style-type: none"> - nella predisposizione dei programmi di sorveglianza dosimetrica individuale nonché nella individuazione delle tecniche di dosimetria personale appropriate; - nella predisposizione del programma di monitoraggio dosimetrico ambientale connesso all'esercizio della pratica; - nella predisposizione dei programmi di sorveglianza fisica finalizzati all'adozione, in collaborazione con Medico Autorizzato e RSPP, dei dispositivi di protezione individuali e collettivi anti x idonei alle esigenze lavorative aziendali. - L'EDR ha, inoltre, l'obbligo di assistere, nell'ambito delle proprie competenze, il DL; <ul style="list-style-type: none"> - nella predisposizione delle procedure per la gestione dell'eventuale ritrovamento di rifiuti radioattivi; - nella predisposizione delle procedure di prevenzione di inconvenienti e di incidenti; - nella pianificazione e risposta nelle situazioni di emergenza; - nella definizione dei programmi di formazione/informazione e aggiornamento dei lavoratori predisponendo corsi di radioprotezione

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 21/05/2018

	<p>specifici in collaborazione con il Medico Autorizzato;</p> <ul style="list-style-type: none"> - nell'esame e nell'analisi degli infortuni, delle situazioni incidentali e nell'adozione delle azioni di rimedio appropriate; - nell'individuazione delle condizioni di lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza e in periodo di allattamento; - nella predisposizione della documentazione di carattere radioprotezionistico richiesta da INAIL, dagli organi competenti del SSN o dagli organi di vigilanza, in caso di incidenti, eventi anomali, malattie professionali di lavoratori radioesposti; - nella predisposizione della documentazione richiesta da organismi esterni all'azienda. <ul style="list-style-type: none"> - L'EDR, ha l'obbligo, sempre nell'esercizio della sorveglianza fisica di predisporre, istituire e mantenere aggiornata e disponibile tutta la documentazione di cui all'art. 132 del D. Lgs 101/20. - L' EDR è responsabile della gestione del personale tecnico, affidato dal datore di lavoro per svolgere mansioni pratiche strettamente esecutive, inerenti alla sorveglianza fisica della protezione contro le radiazioni; tale personale è scelto d'intesa con l'EDR ed opera sotto la sua responsabilità secondo le direttive e le procedure scritte dallo stesso definite. - L'EDR è membro permanente del Gruppo Valutazione Rischio radiologico – GVRR nominato dal DL. - L' EDR è soggetto a responsabilità diretta e pertanto a sanzioni di tipo penale ai sensi del Titolo XVI del D. Lgs. 101/20. - Le interfacce aziendali dell'EDR sono: <ul style="list-style-type: none"> ○ Figure identificate ai sensi del D. Lgs 101/20. ○ Datore di Lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/08 ○ RSPP ○ Medico Autorizzato ○ SUIC ○ SUAT ○ SUAL ○ Responsabile Impianto Radiologico ai sensi del D. Lgs 101/20 ○ Gruppo Valutazione Rischio Radiologico Aziendale ○ Direzione Strategica ○ Direttore Sanitario di Presidio ○ Dipartimenti Ospedalieri ○ RLS ○ Formazione aziendale ○ Dirigenti e preposti
<p>MISSION E AREE di RESPONSABILITA' – Esperto di Sicurezza ROA coerenti</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Le aziende sanitarie individuano, nell'ambito del Servizio di Prevenzione e Protezione, personale qualificato che collabora con il Datore di Lavoro nella valutazione dei rischi per gli operatori sanitari derivanti dall'esposizione a ROA coerenti (laser) in accordo a quanto previsto dall'articolo 181, co. 2 del d. lgs. 81/08. Tale obbligo deriva dallo specifico articolo 216, Capo V, d.lgs. 81/08. • L'Esperto di sicurezza ROA coerenti, relativamente alla valutazione dei rischi da esposizione dei lavoratori, deve avere adeguata competenza in

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 21/05/2018

	<p>materia di rischi fisici per poter effettuare le attività previste dal D. Lgs. 81/08 al fine di determinare le necessarie misure di prevenzione e protezione dei lavoratori nonché la predisposizione, in collaborazione con l'Addetto alla Sicurezza Laser-ASL (individuato nelle competenze in capo al Servizio Unico Ingegneria), delle norme interne di comportamento finalizzate al corretto utilizzo delle attrezzature di lavoro che utilizzano sorgenti ROA coerenti da parte dei lavoratori, che diventeranno parte integrante del documento di valutazione del rischio.</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'Esperto di sicurezza ROA coerenti si interfaccia con il DL, il DL Delegato, l'RSPP, il MC e l'ASL del SUIC al fine di ottimizzare il percorso di valutazione del rischio per tutti quegli operatori che utilizzano una sorgente ottica di radiazioni coerenti. Al fine di acquisire le informazioni necessarie alla stesura del documento, l'Esperto di sicurezza ROA coerenti si interfaccia con l'ASL del SUIC, responsabile dell'acquisizione, dell'installazione, del collaudo, della prescrizione ed implementazione dei sistemi di sicurezza necessari (orientati anche a diminuire il rischio dei pazienti), nonché della gestione tecnica, della manutenzione, delle verifiche periodiche, della dismissione e smaltimento delle apparecchiature laser. <p>In particolare l'Esperto di sicurezza ROA coerenti acquisisce dall'ASL del SUIC le informazioni relative ad eventuali incidenti e/o malfunzionamenti, all'individuazione e demarcazione della Zona laser controllata sulla base della Distanza Nominale Rischio Oculare (DNRO) e delle caratteristiche dell'ambiente di installazione, alla verifica e predisposizione di segnaletica di avvertimento e controllo dell'accesso. Collabora inoltre con l'ASL del SUIC, il RSPP e il MC per l'individuazione, valutazione e gestione dei dispositivi di protezione individuale specifici per il laser; collabora alla individuazione delle precauzioni da mettere in atto per assicurare che l'esposizione degli addetti sia inferiore ai livelli massimi permessi.</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'Esperto di sicurezza ROA coerenti acquisisce dall'ASL del SUIC elenco, dislocazione e caratteristiche tecniche delle apparecchiature laser disponibili in azienda. • L'Esperto di sicurezza ROA coerenti fornisce supporto al preposto per la verifica della corretta applicazione delle procedure definite per l'impiego in sicurezza dei laser. • L'Esperto di sicurezza ROA coerenti, il MC e l'ASL del SUIC predispongono il piano di formazione per tutti i lavoratori esposti a ROA coerenti. • L'Esperto di sicurezza ROA coerenti si interfaccia con i RSL in sede di riunione periodica ex Art. 35 D.Lgs.81/08. • Le interfacce l'Esperto di sicurezza ROA coerenti sono: <ul style="list-style-type: none"> ○ Datore di Lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/08 e suoi Delegati ○ RSPP ○ Medico Competente ○ RLS
--	---

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 21/05/2018

	<ul style="list-style-type: none"> ○ ASL -SUIC ○ SUAT ○ Servizio di Formazione aziendale ○ Dirigenti e preposti identificate ai sensi del D. Lgs 81/08.
Requisiti specifici di accesso alla posizione	<ol style="list-style-type: none"> 1. Iscrizione elenco ministeriale Esperti di Radioprotezione di cui al D. Lgs. 101/20. 2. Attestato di formazione specifica quale Addetto Sicurezza Laser. 3. Profilo Professionale: Coll. Prof. Sanit. Tecn. Prev. Ambienti e Luoghi di Lavoro. 4. Abilitazione formatore sicurezza ai sensi del Decreto interministeriale 06/03/13. 5. Esperienza di coordinamento/posizione organizzativa di almeno 3 anni;
Pesatura dell'incarico	Fascia 2 Euro 9.500

Possono presentare domanda i dipendenti di questa Azienda USL di Modena, di area comparto a tempo indeterminato e inquadrati in Categoria D-Ds, in possesso di esperienza almeno triennale in Cat. D-Ds nei Profili delle Professioni Sanitarie ed in possesso dei requisiti specifici di accesso alla posizione esplicitati nella declaratoria di posizione sopra riportata.

Le domande dovranno essere compilate utilizzando la form online a portale web aziendale ed inviate **entro e non oltre il 7 Dicembre 2021, con le modalità specificate in intranet/internet.**

I candidati dovranno allegare alla domanda online, la copia digitale di:

- dettagliato curriculum lavorativo-formativo-professionale; il curriculum sarà oggetto di valutazione esclusivamente se redatto nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà
- scheda di candidatura relativa all'incarico a selezione e redatta secondo lo schema **disponibile nel form online (Allegato 2)**
- documento di riconoscimento in corso di validità

In particolare, il cv dovrà indicare:

- per i rapporti presso il SSN: il profilo cui l'esperienza può essere ricondotta, la descrizione e la durata della stessa, il regime orario, l'esatta denominazione e indirizzo dell'Amministrazione ove reperire le necessarie informazioni;
- per le pubblicazioni, elementi autocertificativi quali titolo e tipologia (poster, capitoli di libro o libro, abstract), periodo, riferimenti rivista/giornale, coautore/autore, ecc.

Non saranno ritenute valide (e pertanto non saranno valutati i relativi titoli) generiche dichiarazioni di conformità all'originale che non contengano la specifica descrizione di ciascun documento cui si riferiscono.

L'Amministrazione effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive. In caso di accertate difformità tra quanto dichiarato e quanto accertato dall'Amministrazione si procederà alla segnalazione all'Autorità Giudiziaria per le sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/00.

L'interessato decadrà comunque, ai sensi dell'art. 75 D.P.R. 445/00, da tutti i benefici conseguiti

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 21/05/2018

sulla base della dichiarazione non veritiera. Il termine fissato per la presentazione della documentazione è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo è priva di effetto. Non sarà valutata ulteriore documentazione prodotta in forma cartacea. L'Azienda USL di Modena non assume responsabilità per eventuali disguidi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande saranno esaminate da apposita Commissione formata dai seguenti 3 componenti:

- Dr.ssa Alessandra Gibertini, Dirigente Ingegnere, Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale, con funzioni di Presidente;
- Dr.ssa Simona Pedretti, Dirigente Medico Medicina del Lavoro e Sicurezza negli Ambienti Lavorativi, Sorveglianza Sanitaria Aziendale;
- Un componente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane con funzioni anche di segretario verbalizzante.

La Commissione esaminerà tutte le domande presentate, valutando il curriculum formativo/professionale di ciascun candidato, risultante dalla documentazione allegata alla domanda, con riferimento all'attinenza dei contenuti professionali richiesti per la posizione da assegnare anche in considerazione di quanto indicato nella scheda di candidatura presentata e secondo quanto previsto dal vigente "Regolamento per il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di funzione del personale del Comparto Sanità".

In particolare la Commissione:

- valuta la congruenza del curriculum dei candidati rispetto alle funzioni e responsabilità proprie dell'incarico oggetto di selezione e ne definisce i punteggi attribuiti formalizzando la scelta motivata in relazione ai criteri di riferimento;
- approfondisce, mediante il colloquio, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato e ne definisce i punteggi attribuiti formalizzando la scelta motivata in relazione ai criteri di riferimento;
- formula la graduatoria finale dei candidati risultati idonei;
- trasmette alla direzione strategica la verbalizzazione del percorso selettivo ed il profilo sintetico del candidato individuato quale vincitore.

Per la selezione, la commissione ha a disposizione **100 punti** così ripartiti:

- **max 40** punti per la valutazione del colloquio, fissando la valutazione di sufficienza a punti 21. Il colloquio verterà anche sulla disamina della mission e dei contenuti dell'incarico posto a selezione oltre che sugli elementi emersi dalla valutazione del CV.
- **max 60** punti per la valutazione del curriculum formativo e professionale così ripartiti:
 1. max 20 punti per titoli di studio accademici ed altri titoli formativi, ulteriori a quelli che eventualmente costituiscono requisito per l'incarico a selezione e purché attinenti al profilo dell'incarico;
 2. max 40 punti per il curriculum professionale, tenendo conto in particolar modo dei contenuti professionali nonché della loro rilevanza;

Tale valutazione è globale e deve essere adeguatamente motivata. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione. I punteggi sono ripartiti come segue:

Alla presente selezione si applicano le disposizioni di cui all'art. 10 NORMA TRANSITORIA del

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 21/05/2018

vigente "Regolamento per il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di funzione del personale del Comparto Sanità", riconoscendo ai candidati utilmente collocati in graduatoria e già titolari alla data di scadenza del presente avviso, di incarichi di posizione organizzativa/coordinamento (anche temporanei purché effettivamente riconosciuti) una precedenza operante nel seguente ordine:

- dipendente già titolare di posizione organizzativa/coordinamento (anche temporanei purché effettivamente riconosciuti) nella medesima articolazione organizzativa;
- dipendente già titolare di posizione organizzativa/coordinamento (anche temporanei purché effettivamente riconosciuti) in differente articolazione organizzativa.

In caso di più di un candidato in possesso della medesima precedenza verrà data priorità in base ai punteggi ottenuti nella selezione.

La graduatoria degli idonei sarà pubblicata sul sito web dell'Azienda USL di Modena ed avrà validità triennale. Sarà finalizzata, nel suo scorrimento, unicamente all'attribuzione degli incarichi temporanei di sostituzione di cui al punto 6.3 del vigente "Regolamento per il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di funzione del personale del Comparto Sanità".

L'ammissione e l'esclusione dei candidati avverranno tramite avviso pubblicato sul sito web dell'Azienda USL di Modena.

I colloqui si terranno nel periodo 16-20 Dicembre 2021, secondo il calendario che sarà pubblicato sul sito web dell'Azienda USL di Modena ovvero in data successiva sulla base di comunicazioni che verranno fornite ai candidati con un congruo preavviso.

Non vi saranno altre forme di comunicazione. Sarà onere dei candidati prendere visione degli avvisi.

La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia al vigente "Regolamento per il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di funzione del personale del Comparto Sanità".

--

Ai sensi delle disposizioni di cui al D.Lgs n.196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in particolare, delle disposizioni di cui all'art.13, questa Azienda Unità Sanitaria Locale, nella persona del Direttore Generale, quale titolare del trattamento dei dati inerenti il presente avviso, informa l'interessato che il trattamento dei dati contenuti nelle domande presentate, che può avvenire con modalità sia manuale che elettronica, è finalizzato all'espletamento della procedura relativa al presente bando .

Il trattamento avviene in via generale in base alle seguenti fonti normative: D.Lgs n.165/01 e CCNL del Comparto Sanità

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del DLgs n.196/03, cioè di conoscere i dati che lo riguardano, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, il completamento, la cancellazione o il blocco in caso di violazione di legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.